

AVISO DE PRIVACIDAD PARA CANDIDATOS

ULTIMA ACTUALIZACIÓN: 12 DE ABRIL DE 2018

ESTE AVISO NO ES APLICABLE A LOS EMPLEADOS DE EEUU

INTRODUCCIÓN

Su privacidad es importante para Expeditors.

Hemos creado este Aviso de Privacidad (también denominado el "**Aviso**") para ayudarle a entender quiénes somos, que Datos Personales relativos a usted recogemos, por qué los recogemos, y qué hacemos con ellos durante nuestro proceso de selección. Tenga presente que "**Datos Personales**" (también denominados "**Datos**" o "**sus Datos**") significa cualquier información o conjunto de informaciones que nos permita, directa o indirectamente, identificarle personalmente, particularmente por referencia a un identificador, por ejemplo, el nombre y apellido, la dirección de correo electrónico, el número de teléfono, etc. Sus Datos Personales **no** incluyen información anónima o de carácter no personal, es decir, datos que no pueden asociarse con usted ni permiten rastrearle.

Le animamos a que dedique algo de tiempo a leer en su totalidad este Aviso.

¿QUIEN ES EXPEDITORS?

Cuando este Aviso menciona "**nosotros**", "**nos**" o "**Expeditors**", se refiere al controlador de sus Datos Personales de conformidad con dicho Aviso, a saber, la Filial de Expeditors de la que usted es empleado o que, de otro modo, decide qué Datos de usted se recogen y como se utilizan, así como a Expeditors International of Washington, Inc. – 1015 3rd Ave, Seattle, WA 98104, USA ("**Expeditors Corporación**").

¿QUÉ TIPO DE DATOS PERSONALES SUYOS RECABAMOS?

Abajo encontrará una visión general de las categorías de Datos que podemos tratar durante su empleo.

Categorías de Datos Personales	Ejemplos de tipos de Datos Personales que recabamos
Datos de identificación personal	Apellidos, nombre, titulación, género, país, fecha y lugar de nacimiento, nacionalidad, idioma(s) que habla, estado civil, socios locales, dependientes, foto (sujeta a su consentimiento), número de afiliación a la seguridad social, número de la tarjeta de crédito, número de pasaporte, número del permiso de conducir.
Información de contacto	Correo electrónico, teléfono, dirección, nombres o direcciones anteriores, información adicional que nos proporcione (por ejemplo, una carta de motivación), carné de conducir requerido para ciertos puestos.
Datos sobre tráfico de red y otros relacionados	Identificadores online, direcciones IP, cookies, ID del dispositivo, sitios web visitados, preferencias de idioma
Información de acceso a la cuenta	Acceso a su usuario y nombre de usuario, contraseña, otra información utilizada para acceder/o sistemas de seguridad de la empresa y aplicaciones incluida una web de carreras profesionales.

Categorías de Datos Personales	Ejemplos de tipos de Datos Personales que recabamos
Datos relativos a calificaciones y desarrollo profesional	Cualquier información contenida en currículos (CVs) y documentos adicionales que contengan detalles personales (Por ejemplo, diplomas, certificados) que sean proporcionados por los candidatos, información de valoración y/o exámenes de evaluación, evaluaciones de entrevistas realizadas con candidatos, historial de formación y empleo, cualificación para empleo, empleos para los cuales el candidato quiere aplicar, disponibilidad para trasladarse, información sobre permiso de conducción, otra información adicional tales como calificaciones, información relativa a su historial profesional, así como registros de formación, evaluaciones, otras medidas de rendimiento y, cuando sea apropiado, historial disciplinario y de quejas. Referencias de empleo e información relacionada, peticiones de retribución.
Información resultante de los antecedentes o de las comprobaciones o de las referencias	Contestaciones ("feedback"), opiniones.
Imágenes y/o videos por los cuales usted podría ser identificado.	Imágenes captadas por cámaras de video vigilancia o sistemas de reconocimiento/dispositivos de validación, o imágenes adjuntas en su currículo (CV) o proporcionados por usted.
Categorías especiales de datos de carácter personal, es decir, datos sensibles	<p>Cuando lo permita la ley local:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Información sobre nacionalidad o residencial, antecedentes penales o afiliación sindical. ■ Información sobre discapacidades en la medida en que sea relevante para el desempeño de su trabajo: por ejemplo, cuando se nos requiera hacer adaptaciones o ajustes al trabajo o espacio de trabajo ■ Datos raciales o étnicos: Por ejemplo esto podría darse en imágenes, fotografías u otras imágenes visuales, pero también en aquellos datos tratados para otros fines relacionados con la diversidad. <p>Nota: Nosotros generalmente tratamos estas categorías especiales de datos para cumplir con las obligaciones legales y con las políticas internas, tales como las relativas a la diversidad y a la no discriminación. Expeditors no solicita ni toma en consideración la información sobre religión, vida sexual u opiniones políticas en relación con el reclutamiento.</p>
Datos criminales	Los datos relativos a comportamientos criminales, antecedentes penales o procedimientos vinculados a comportamientos criminales o ilegales (solo en ciertos países, para ciertos puestos y solo bajo requerimiento de Expeditors)
Retribución y nóminas	Información de cuenta bancaria (para soportar gastos de ciertos candidatos), expectativas salariales, retribución y prestaciones.
Cualquier otra información que usted decida voluntariamente compartir con Expeditors	Contestaciones ("feedback"), opiniones, información proporcionada in correos electrónicos y cartas, durante conversaciones telefónicas y llamadas.

Tenga en cuenta que su elección de no proporcionar ninguno de los datos según se requiera o solicite en el contexto del procedimiento de selección, puede afectar su capacidad para participar en el proceso de selección.

Información que recogemos automáticamente

Cuando solicita un puesto de trabajo ofrecido por nosotros, utiliza nuestros canales de reclutamiento o visita nuestros sitios web para carreras profesionales, además de la información que nos proporciona directamente, podemos recopilar información que nos envíe su computadora, teléfono móvil u otro dispositivo de acceso. Por ejemplo, podemos recabar:

- Información del dispositivo: Tales como su modelo de hardware, número de IMEI y otros identificadores de dispositivo únicos, dirección MAC, dirección IP, versión del sistema operativo y configuración del dispositivo que usa para acceder a los Servicios
- Información de registro: Tales como el tiempo y la duración del uso de nuestro canal;
- Información de ubicación: por ejemplo, una ubicación derivada de su dirección IP o datos que indican dónde se encuentra, a nivel de ciudad o código postal;
- Otra información: sobre el uso que realiza de nuestros canales digitales, así como las aplicaciones que usted usa o los sitios web que visita.

Para más información sobre como usamos las cookies y otras tecnologías de seguimiento, lea la política de cookies en nuestra página [Expeditors Legal & Privacy](#).

Por último, si usted visita nuestras instalaciones, por razones de seguridad también podríamos registrar sus Datos a través de video u otro sistema o dispositivo de vigilancia electrónico, digital o inalámbrico (por ejemplo, cámaras de video vigilancia).

Información que recabamos de otras fuentes

En la medida permitida por la ley aplicable, además de nuestros canales de reclutamiento o sitios web profesionales, también podemos obtener información sobre usted de otras fuentes, como a través de sus interacciones con el personal de Expeditors o de terceros, como reclutadores u otros sitios web en el Internet (sujeto a los avisos de privacidad de dicho tercero), o de un informe de verificación de antecedentes. Por ejemplo, puede optar por proporcionarnos acceso a ciertos datos almacenados por terceros, como sitios de redes sociales orientados a los negocios y al empleo.

¿CÓMO UTILIZAMOS SUS DATOS PERSONALES?

Nosotros usamos tus datos con la finalidad de gestionar nuestra aplicación y el proceso de selección íntegramente. A continuación encontrará una descripción de las finalidades para la cuales tratamos sus datos durante el proceso de selección:

Finalidades para el tratamiento de datos de carácter personal	Ejemplos
Ejecución de operaciones de negocio y gestión interna	Para identificar y evaluar la candidatura, evaluar habilidades, calificaciones e intereses frente a las oportunidades profesionales de Expeditors, para concertar y realizar entrevistas y evaluaciones, para evaluar, seleccionar y reclutar candidatos, para realizar verificaciones de antecedentes y evaluaciones según lo requiera o lo permita la legislación local, contactar con terceros referencias proporcionadas por el candidato para evaluar desempeños anteriores o según sea necesario en el contexto de las actividades de selección, para mantener registros relacionados con el proceso de contratación Expeditors, informar al empleado de Expeditors que presentó al candidato para el trabajo sobre el progreso de la candidatura, para convenir viaje de negocios, para administrar los gastos y reembolsos,

Finalidades para el tratamiento de datos de carácter personal	Ejemplos
Asistencia al candidato (bajo su solicitud)	Para asistir vía equipos de captación de talento y otros canales de comunicación
Gestión de relaciones	Contactarle por llamada telefónica, mensaje de texto (SMS) o correo electrónico, para informar a los candidatos sobre vacantes disponibles, para proporcionar información relacionada con la solicitud y cumplir con las solicitudes de los candidatos, para ofrecer a los candidatos oportunidades adecuadas de empleo dentro de Expeditors.
Seguridad y protección de los intereses/activos de Expeditors o de los empleados de Expeditors	Implementar y mantener medidas de seguridad técnicas y organizativas; realizar auditorías e investigaciones internas; realizar evaluaciones para verificar conflictos de intereses
Cumplimiento normativo y obligaciones legales	Divulgar Datos Personales a instituciones o autoridades gubernamentales de supervisión según corresponda en todos los países en los que Expeditors opera, tales como deducciones de impuestos y cotizaciones a la seguridad social; cumplir con las obligaciones de mantenimiento de registros e informes; cumplir con las inspecciones y otras solicitudes del gobierno u otras autoridades públicas; responder a procedimientos judiciales tales como citaciones; para reclamar derechos y compensaciones; gestionar cualquier queja interna o reclamación
Defensa de reclamaciones judiciales	Establecer, ejercitar o defender las reclamaciones judiciales de las que Expeditors sea objeto

¿SOBRE QUÉ BASE JURÍDICA USAMOS SUS DATOS PERSONALES?

Para tratar sus datos, nos basamos en diferentes presupuestos legales, que incluyen:

- Su consentimiento (solo cuando sea legalmente necesario o autorizado);¹ o
- La necesidad de establecer y cumplir el contrato de trabajo que tenemos con usted. Nosotros procesamos sus datos con la finalidad de gestionar nuestro negocio y nuestras relaciones con usted de manera apropiada, eficiente y lícita, mientras usted trabaja para nosotros, en el momento en que finaliza su relación de empleo, y después de que usted nos haya dejado; o
- La necesidad de cumplir las obligaciones legales y establecer, ejercitar o defendernos de las reclamaciones judiciales; o
- La necesidad de perseguir nuestros legítimos intereses, lo que incluye;
 - Garantizar que nuestras redes y nuestra información sean seguras;
 - Administrar y llevar a cabo las actividades de negocio dentro de Expeditors y a través de Expeditors; e
 - Impedir o investigar vulneraciones presuntas o reales de la ley, incumplimientos de los términos de la relación de empleo o el incumplimiento del *Código de Conducta de Expeditors*; o
- La necesidad de responder a sus peticiones (tales como responder a sus peticiones relativas al tratamiento, acceso o cambio de sus Datos Personales); o

¹Generalmente, las normativas de privacidad y protección de datos no nos exigen recabar su consentimiento para procesar sus Datos si es para fines normales derivados de la relación laboral.

- La necesidad de proteger los intereses vitales de cualquier persona; o
- Cualquier otra fundamentación legal permitida de cualquier otro modo por las leyes locales.

Cuando tratemos categorías especiales de Datos Personales (también conocidos como Datos Personales Sensibles) relativos a su raza u origen étnico, datos biométricos u orientación sexual, siempre recabaremos su consentimiento de manera explícita para aquellas actividades, a menos que no sea obligatorio por ley, o que los datos sean requeridos para preservar su salud en una situación de emergencia. Cuando estemos tratando sus datos con base en su consentimiento, usted tiene el derecho (en ciertos casos) de revocarlo en cualquier momento, lo cual no afectará a la licitud del tratamiento de dichos datos antes de que el consentimiento fuera retirado. Todas las comunicaciones relacionadas con la retirada o la modificación de su consentimiento deben **enviarse por escrito a la dirección** de Expeditors Global Data Privacy Officer (encontrará su datos de contacto en el apartado “¿Cuáles son mis posibilidades?”

¿CUANDO COMPARTIMOS SUS DATOS PERSONALES?

Para cumplir los propósitos para los cuales se han recabado sus Datos Personales (para obtener detalles sobre estos propósitos, consulte la sección anterior “¿Cómo utilizamos sus datos personales?”) podemos comunicar sus Datos Personales a los siguientes sujetos:

Filiales de Expeditors. Debido a nuestra naturaleza global, sus Datos Personales pueden ser compartidos con ciertas filiales de Expeditors. El acceso a los Datos Personales dentro de Expeditors estará limitado a aquellos que necesiten conocer la información, para los fines descritos en este Aviso, y podría incluir a sus entrevistadores, a los directores pertinentes de las respectivas ofertas de trabajo y otro personal selecto dentro de Expeditors. Expeditors toma las medidas adecuadas para garantizar que dicho personal esté sujeto a las obligaciones de confidencialidad con respecto a sus Datos.

Terceros proveedores. Como muchas empresas, podemos externalizar ciertas actividades de tratamiento de Datos Personales a terceros, proveedores de servicios, fiables, para que realicen funciones y nos presten servicios tales como:

- Proveedores de servicios de IS/IT (por ejemplo: gestión de software/mantenimiento y alojamiento de datos)
- Proveedores de consultoría
- Proveedores de verificación de antecedentes

Autoridades públicas y gubernamentales. Cuando sea exigible por ley, o cuando sea necesario para proteger nuestros derechos y propiedades, podemos compartir sus Datos Personales con entidades que regulen o tengan jurisdicción sobre Expeditors. Además, sus Datos pueden ser facilitados como parte de las actividades habituales de documentación, o cuando sea necesario para proteger la seguridad de las personas, cuando sus Datos estén públicamente disponibles o con su consentimiento cuando la ley lo exija.

Asesores profesionales y otros. Podemos compartir sus datos personales con terceros, incluyendo asesores profesionales, como:

- Bancos
- Compañías de seguros
- Auditores
- Abogados
- Contables
- Otros asesores externos

¿CUANDO SE TRANSFIEREN SUS DATOS PERSONALES AL EXTRANJERO?

Debido a nuestra naturaleza global, los Datos Personales que usted nos ha facilitado pueden ser transferidos o ser accesibles para las filiales de Expeditors o para terceros fiables, de muchos países del mundo. Por ello, sus Datos Personales pueden ser tratados fuera de su país de residencia, si fuera necesario, para el cumplimiento de las finalidades descritas en este Aviso.

Si usted se encuentra en un país miembro de la Espacio Económico Europeo, podemos transferir sus datos personales a otros países localizados fuera del mismo. Alguno de esos países ha sido reconocido por la Comisión Europea como país con un adecuado nivel de protección. En relación con las transferencias internacionales desde un país miembro de la Espacio Económico Europeo a otro que no está reconocido por la Comisión Europea como un país con un nivel adecuado de protección, hemos establecido medidas para proteger sus Datos.

Para transferencias de datos entre empresas del grupo, cuando es exigible por la ley aplicable, Expeditors y sus filiales, han suscrito soluciones apropiadas para las transferencias transfronterizas, las cuales pueden incluir las cláusulas contractuales tipo aprobadas por la Comisión Europea. Para transferencias a terceros proveedores, fiables, nos aseguraremos de que el proveedor de que se trate garantiza un nivel adecuado de protección de datos, mediante contrato o de otro modo, así como de que suscribe soluciones apropiadas para transferencias transfronterizas (por ejemplo las cláusulas contractuales tipo aprobadas por la Comisión Europea).

¿DURANTE CUANTO TIEMPO CONSERVAMOS SUS DATOS PERSONALES?

Conservamos sus Datos solo el tiempo necesario para cumplir las finalidades para las que fueron recogidos (para detalles sobre dichas finalidades, acuda al apartado "¿Cómo utilizamos sus Datos Personales?" y podríamos conservarlos y usar sus datos para considerarle para otras posiciones. El criterio usado para determinar los periodos de conservación incluye:

- ¿Cuánto tiempo se necesitan los datos personales para una oferta de trabajo?
- ¿Tienes una cuenta con nosotros? En este caso, conservaremos los datos mientras su cuenta esté activa o durante el tiempo que sea necesario para proporcionarle los servicios.
- ¿Ha indicado que podemos conservar sus datos para considerarlo para otros puestos?
- ¿Estamos sujetos a una obligación legal, contractual o similar para conservar los datos personales? Los ejemplos pueden incluir leyes de conservación de datos obligatorias en la jurisdicción aplicable, órdenes del gobierno para preservar los datos relevantes para una investigación, o datos que deben conservarse para fines judiciales.

Si la destrucción o supresión de los Datos de los Empleados no son obligatorias por Ley, los podemos hacer anónimos, de modo que no puedan asociarse con usted ni permitan rastrearle.

Por supuesto, si no desea ser considerado para otros puestos o desea que se eliminen sus datos, puede contactarnos en: expeditors.com/contact

¿CÓMO PROTEGEMOS SUS DATOS?

Para proteger sus Datos, tomamos las medidas apropiadas recogidas en las leyes y normas de privacidad y protección de datos, incluidas las medidas apropiadas para proteger la confidencialidad y la seguridad de los Datos Personales que les requerimos a nuestros proveedores de servicio. Dependiendo del desarrollo tecnológico, de los costes de implementación y de la naturaleza de los datos a proteger, adoptamos medidas técnicas y organizativas para prevenir riesgos como la destrucción, pérdida, alteración, divulgación no autorizada o el acceso a sus Datos.

¿CUALES SON SUS OPCIONES?

Acceso, Rectificación y Cancelación:

- Si usted tiene alguna pregunta sobre este Aviso o desea: (i) acceder, revisar, corregir o solicitar la cancelación de sus Datos o conocer más sobre quien tiene acceso a esa información, (ii) hacer otro tipo de solicitud, o (iii) plantear una inquietud sobre sus Datos Personales, debe contactar con el director de relaciones con los empleados o con el Director Regional (District Manager) de la oficina sucursal (branch office) a la cual ha enviado su candidatura. Al solicitar acceso a sus datos, podemos solicitarle información para que pueda confirmar su identidad y su derecho de acceso, así como también buscar y facilitarle sus Datos. Queremos hacer un esfuerzo por atender sus peticiones en el menor tiempo posible y sin coste, excepto cuando requiera un esfuerzo desproporcionado. Si necesita ayuda para preparar su solicitud, póngase en contacto con el director de relaciones con los empleados o con el Director Regional de la oficina sucursal a la cual ha enviado su candidatura.
- Su derecho de acceso a los Datos que conservamos está sujeto a límites. La ley puede permitirnos o, incluso, exigirnos que rehusemos proporcionar la totalidad o parte de los Datos que conservamos de usted. Además, es posible que sus Datos hayan sido destruidos, borrados o convertidos en anónimos de acuerdo con nuestras prácticas y obligaciones de retención de registros. En el caso de que no podamos proporcionarle el acceso a sus Datos, haremos un esfuerzo para explicarle los motivos, con sujeción a las restricciones legales.
- Seguiremos siendo responsables de cumplir con todas las solicitudes que usted realice de conformidad con las leyes locales aplicables, incluso después de la transferencia de sus Datos según se describe en este Aviso.

Decisiones automatizadas:

Generalmente, no adoptamos ninguna decisión en materia de promociones ni otras relativas al empleo, basándonos únicamente en la adopción automatizada de decisiones, en el sentido previsto para este término en la Normativa General sobre Protección de Datos de la UE y en otras leyes aplicables en materia de protección de datos y privacidad.² En el caso en que se utilice tratamiento automatizado de datos para definir su perfil o evaluar su personalidad, para ayudar en la contratación de Expeditors o evaluación profesional, Expeditors le brindará la oportunidad de expresar sus puntos de vista, por ejemplo, durante una entrevista de trabajo y proporcionará otras salvaguardas requeridas por ley. Puede solicitar, por escrito, copia de los resultados de las pruebas que haya realizado durante el proceso de selección o contratación.

Preguntas, Quejas y Objeciones: Usted (ya sea un empleado actual o anterior) puede presentar preguntas, quejas y/u objeciones relativas al tratamiento de Datos de Empleados **enviando una solicitud por escrito** a:

Expeditors International of Washington, Inc.
Departamento jurídico
1015 3rd Ave
Seattle, Washington State 98104
USA
A la Atención de Melissa Loh, Senior Counsel and Global Data Privacy Officer
Correo electrónico: dataprivacy@expeditors.com

¿CUANDO ACTUALIZAREMOS ESTE AVISO DE PRIVACIDAD?

Podemos modificar o actualizar este Aviso en cualquier momento de acuerdo con los cambios en los requisitos legales o las políticas y prácticas de información interna. La versión más reciente de este Aviso determinará nuestro uso de sus Datos Personales.

² Cuando proceda, según la normativa de privacidad y protección de datos de su país, usted tiene el derecho de evitar ser "sujeto de una decisión basada solamente en procedimientos automatizados, incluido perfilados" o a toma de decisiones automatizadas, que produzca efectos legales sobre usted o similares, que puedan afectarle significativamente.

Fecha efectiva: 12 de abril de 2018
Última Actualización: February 5, 2018