

INFORMACJA O ZASADACH OCHRONY PRYWATNOŚCI DLA KANDYDATÓW DO PRACY

OSTATNIA AKTUALIZACJA: 12 KWIETNIA 2018 R.

NINIEJSZA INFORMACJA NIE DOTYCZY PRACOWNIKÓW Z USA

WPROWADZENIE

Prywatność kandydatów do pracy jest dla Expeditors ważnym aspektem.

Stworzyliśmy niniejszą Informację o zasadach ochrony prywatności (zwaną dalej „**Informacją**”), aby przedstawić się kandydatom do pracy, a także poinformować jakie Dane Osobowe zbieramy na ich temat, dlaczego je zbieramy i co z nimi robimy w trakcie procesu rekrutacji. „**Dane Osobowe**” (zwane również „**Danymi**” lub „**Danymi kandydata**”) oznaczają wszelkie informacje lub zbiory informacji, które pozwalają nam pośrednio lub bezpośrednio zidentyfikować kandydata, np. imię i nazwisko, adres e-mail, numer telefonu, itp. Dane Osobowe kandydata **nie obejmują** anonimowych lub nieosobowych informacji, tj. danych, których nie można odnieść do kandydata ani z nim powiązać.

Zachęcamy do zapoznania się z niniejszą Informacją w całości.

KIM JEST EXPEDITORS?

Ileokroć w niniejszej Informacji pojawią się słowa „**my**,” „**nas**,” lub „**Expeditors**”, będą się one odnosić do administratora Danych Osobowych kandydata określonego zgodnie z Informacją, tj. do Spółki Powiązanej Expeditors, która może być zainteresowana zaoferowaniem kandydatowi stanowiska lub która może w inny sposób decydować o tym, jakie Dane będą zbierane i jak będą one wykorzystywane oraz do spółki Expeditors International of Washington, Inc. – 1015 3rd Ave, Seattle, WA 98104, USA („**Expeditors Corporate**”).

JAKIE RODZAJE DANYCH OSOBOWYCH ZBIERAMY NA TEMAT KANDYDATA?

Poniżej znajduje się zestawienie kategorii Danych, które możemy przetwarzać w trakcie zatrudnienia:

Kategorie Danych Osobowych	Przykładowe rodzaje Danych Osobowych, które zbieramy
Informacje osobowe umożliwiające identyfikację	Imię, nazwisko, tytuł, płeć, kraj, data i miejsce urodzenia, narodowość, język(-i), stan cywilny/pozostawanie w związku partnerskim, partnerzy życiowi, osoby pozostające na utrzymaniu, zdjęcie (za zgodą), numer ubezpieczenia społecznego, numer karty kredytowej, numer paszportu, numer prawa jazdy
Dane kontaktowe	Adres e-mail, adres pocztowy, poprzednie imiona lub adresy, przekazane informacje dodatkowe (np. list motywacyjny), numer prawa jazdy wymagany w przypadku rekrutacji na niektóre stanowiska
Dane o ruchu sieciowym i powiązane informacje	Identyfikatory internetowe, adres IP, pliki cookies, identyfikator urządzenia, odwiedzone strony internetowe, ustawienia językowe
Informacje o loginie konta	Identyfikator logowania i nazwa użytkownika, hasło, pozostałe informacje wykorzystywane do uzyskania dostępu i/lub zabezpieczenia systemów i programów Spółki, łącznie z podstroną "Kariera"

Kategorie Danych Osobowych	Przykładowe rodzaje Danych Osobowych, które zbieramy
Dane dotyczące kwalifikacji i rozwoju zawodowego	Wszelkie informacje zawarte w CV oraz dodatkowej dokumentacji obejmujące dane osobiste (<i>np.</i> dyplomy, świadectwa) przekazywane przez kandydatów, oceny i/lub wyniki testów, oceny rozmów kwalifikacyjnych przeprowadzonych z kandydatami, wykształcenie i doświadczenie zawodowe, kwalifikacje zawodowe, stanowiska, na które kandydat chciałby aplikować, chęć relokacji, dane z prawa jazdy, wszelkie dodatkowe informacje, takie jak wyciągi z indeksu, informacje dotyczące przebiegu pracy zawodowej, takie jak odbyte szkolenia, oceny pracownika, pozostałe miary oceny wyników w pracy, i, w stosownych przypadkach, dokumentacja dotycząca postępowań dyscyplinarnych i skarg, referencje i powiązane informacje, wnioski o odszkodowanie
Informacje wynikające z weryfikacji danych osobowych i/lub zaświadczenia o zatrudnieniu	Informacje zwrotne, opinie
Obrazy i/lub filmy, na podstawie których można zidentyfikować kandydata	Obrazy uchwycone kamerą przemysłową lub urządzeniami do rozpoznawania/autoryzacji gości lub zdjęcia dołączone do życiorysu (CV) lub w inny sposób dostarczone
Szczególne kategorie Danych Osobowych znane jako Wrażliwe Dane Osobowe	<p>O ile dozwolone przez lokalne przepisy prawa:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Informacje o narodowości lub obywatelstwie, dane o karalności lub przynależności do związków zawodowych ■ Informacje o niepełnosprawności w zakresie istotnym z punktu widzenia wykonywania obowiązków zawodowych: na przykład, w przypadku, gdy konieczne jest dostosowanie miejsca pracy ■ Dane o pochodzeniu etnicznym lub rasowym: na przykład, gdy pochodzenie etniczne lub rasowe wynika ze zdjęć, fotografii i innych obrazów wizualnych, ale również gdy dane są przetwarzane w celach związanych z różnorodnością rasową i etniczną <p>Uwaga: Przetwarzamy powyższe szczególne kategorie danych osobowych, aby spełnić wymogi prawne i postanowienia polityki wewnętrznej w zakresie różnorodności rasowej i etnicznej oraz przeciwdziałania dyskryminacji. Expeditors, podczas procesu rekrutacyjnego, nie wymaga ani nie uwzględnia żadnych informacji dotyczących wyznania, orientacji seksualnej bądź poglądów politycznych.</p>
Dane o karalności	Dane dotyczące zachowań przestępczych, rejestry karne lub postępowania w sprawie zachowań przestępczych lub zachowań sprzecznych z prawem (wyłącznie w niektórych krajach, dla konkretnych stanowisk i tylko na żądanie Expeditors)
Odszkodowanie i lista płac	Informacje o koncie bankowym (w celu wsparcia w zakresie wydatków niektórych kandydatów), oczekiwane wynagrodzenie, odszkodowanie i świadczenia

Kategorie Danych Osobowych	Przykładowe rodzaje Danych Osobowych, które zbieramy
Pozostałe informacje, które chcesz przekazać Expeditors	Informacje zwrotne (feedback), opinie, informacje przekazywane drogą elektroniczną, listowną, telefoniczną i podczas rozmów

Pamiętaj, że jeśli postanowisz nie przekazywać żadnych swoich Danych zgodnie z wymogiem lub prośbą rekrutera, może to mieć wpływ na uczestnictwo kandydata w procesie rekrutacyjnym.

Informacje zbierane automatycznie

W momencie, gdy kandydat aplikuje na oferowane przez nas stanowisko, korzysta z naszych kanałów rekrutacyjnych lub wchodzi na podstronę dotyczącą kariery, oprócz informacji przekazywanych nam przez kandydata bezpośrednio, możemy także zbierać dane przesyłane przez komputer, telefon komórkowy lub inne urządzenie dostępu. Na przykład, zbieramy następujące dane:

- Informacje o urządzeniu: model sprzętu komputerowego, numer IMEI i inne unikatowe identyfikatory urządzenia, adres MAC, adres IP, wersja systemu operacyjnego, ustawienia urządzenia, z którego korzystasz, by uzyskać dostęp do Serwisu;
- Informacje o logowaniu: godzina i czas korzystania z naszego kanału;
- Informacje o lokalizacji: lokalizacja na podstawie adresu IP lub dane wskazujące lokalizację na poziomie miasta lub kodu pocztowego;
- Pozostałe informacje: korzystanie z naszych kanałów cyfrowych, takich jak używane aplikacje lub odwiedzane strony internetowe.

Więcej informacji na temat plików cookies i innych technologii śledzenia znajduje się w Informacji nt. Cookies Expeditors na stronie [Expeditors Legal & Privacy](#).

Wreszcie, jeżeli kandydat odwiedza nasze obiekty, ze względów bezpieczeństwa, możemy zarejestrować Dane kandydata za pomocą kamery wideo lub innego elektronicznego, cyfrowego lub bezprzewodowego urządzenia lub systemu monitorującego (np. kamery przemysłowej).

Informacje zbierane z innych źródeł

W zakresie dopuszczalnym przez prawo, oprócz naszych kanałów rekrutacyjnych i podstron dotyczących kariery, możemy także zbierać informacje z innych źródeł, tj. od personelu Expeditors lub stron trzecich, takich jak rekruterzy, lub z innych stron internetowych (z zastrzeżeniem zasad ochrony prywatności takich stron trzecich), lub sprawozdań z weryfikacji danych. Na przykład, kandydat może udostępnić nam niektóre dane przechowywane przez strony trzecie, takie jak strony mediów społecznościowych dotyczące działalności gospodarczej i zatrudnienia.

W JAKI SPOSÓB WYKORZYSTUJEMY DANE OSOBOWE?

Dane kandydata mogą być wykorzystywane w celu rozpatrzenia podania o pracę i przeprowadzenia całego procesu rekrutacyjnego. Poniżej znajduje się zestawienie celów przetwarzania Danych w trakcie procesu rekrutacji:

Cel przetwarzania Danych Osobowych	Przykłady
Działalność gospodarcza i zarządzanie wewnętrzne	Identyfikacja i ewaluacja kandydatury, ocena umiejętności, kwalifikacji i możliwości rozwoju kariery, organizacja i prowadzenie rozmów kwalifikacyjnych, ocena, wybór i rekrutacja kandydatów, weryfikacja danych osobowych i ocena w zakresie wymaganym lub dozwolonym przez prawo lokalne, kontakt ze stronami trzecimi, które wystawiły referencje przekazane przez kandydata na potrzeby oceny jego poprzednich wyników w pracy, albo gdy jest to konieczne z innych względów w kontekście procesu rekrutacyjnego, prowadzenie rejestrów związanych z procesem rekrutacyjnym, informowanie pracowników Expeditors, którzy polecili kandydata na stanowisko, o postępach w procesie rekrutacyjnym, dokonywanie ustaleń dotyczących wyjazdów służbowych, zarządzanie wydatkami i zwrotami kosztów,
Wsparcie kandydata (na żądanie)	Wsparcie za pośrednictwem zespołu ds. pozyskiwania talentów i innych kanałów komunikacji
Zarządzanie relacjami	Kontakt telefoniczny, tekstowy (SMS) lub pocztą elektroniczną w celu informowania kandydatów o aktualnych ofertach pracy, przekazywania informacji dotyczących aplikacji i realizowania wniosków kandydatów, przedstawienie kandydatom odpowiednich możliwości zatrudnienia w Expeditors
Bezpieczeństwo i ochrona interesów/aktywów Expeditors lub pracowników Expeditors	Rozlokowanie i utrzymanie zabezpieczeń technicznych i organizacyjnych, przeprowadzanie audytów i kontroli wewnętrznych, ocena czy nie zachodzi konflikt interesów
Zgodność ze zobowiązaniami prawnymi	Ujawnianie Danych Osobowych instytucjom rządowym lub organom nadzorczym, w zależności od wymogów, we wszystkich krajach, w których działa Expeditors, dokonywanie potrąceń z tytułu zobowiązań podatkowych i ubezpieczeń społecznych, realizacja zobowiązań dotyczących prowadzenia rejestrów i sprawozdawczości; zapewnienie zgodności z wymogami kontroli państwowych i innymi wymogami nakładanymi przez organy rządowe lub władz publicznych; stawiennictwo w sądzie na wezwanie; wykonywanie praw i podejmowanie środków prawnych; rozpatrywanie skarg lub roszczeń
Obrona w przypadku wniesienia pozwu	Ustalanie, dochodzenie lub obrona przed zarzutami przeciwko Expeditors

JAKA JEST PODSTAWA PRAWNA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH?

Przetwarzanie Danych jest realizowane na różnych podstawach prawnych, w tym:

- Zgodzie kandydata (tylko gdy jest wymagana lub dozwolona na podstawie obowiązujących przepisów prawa);¹ lub
- Konieczności podpisania i wykonania umowy o pracę. Przetwarzamy Dane, w ramach prowadzenia działalności i w celu zarządzania naszymi relacjami z kandydatem w sposób skuteczny, zgodny z prawem i odpowiedni zarówno w trakcie, jak i po zakończeniu zatrudnienia i odejściu kandydata z pracy; lub
- Konieczności realizowania przez nas obowiązków prawnych, jak również prowadzenie ustaleń, dochodzenia lub obrona w przypadku wniesienia pozwu; lub
- Konieczności dochodzenia interesów prawnych, w tym także:
 - Zapewnienia, że nasze sieci i informacje są bezpieczne;
 - Prowadzenia czynności administracyjnych oraz prowadzenia działalności Expeditors jako takiej;
 - Zapobiegania lub badania podejrzewanych lub faktycznych przypadków naruszenia prawa, warunków zatrudnienia bądź braku zgodności z postanowieniami Kodeksu Etyki Biznesowej Expeditors; lub
- Konieczności reagowania na żądania kandydatów (w zakresie obsługi, dostępu lub zmian Danych Osobowych);
- Konieczności ochrony interesów życiowych dowolnej osoby;
- Innej podstawie prawnej dozwolonej przez miejscowe przepisy prawa.

W przypadku, gdy przetwarzamy szczególne kategorie Danych Osobowych (zwane Wrażliwymi Danymi Osobowymi) dotyczące pochodzenia etnicznego lub rasowego, danych biometrycznych lub orientacji seksualnej, zawsze musimy uzyskać wyraźną zgodę na przeprowadzenie takich czynności, o ile przepisy prawa nie stanowią inaczej lub dane mają na celu ochronę zdrowia w nagłych przypadkach. W przypadku, gdy kandydat jest niepełnosprawny i oczekuje od Expeditors potencjalnego zakwaterowania, może przekazać tę informację podczas procesu rekrutacyjnego. W zakresie, w jakim Wrażliwe Dane Osobowe są udostępniane Expeditors, kandydat wyraża zgodę na przetwarzanie takich danych przez Expeditors zgodnie z niniejszą Informacją. W przypadku, gdy przetwarzamy Dane na podstawie zgody kandydata, kandydat ma prawo (w niektórych okolicznościach) wycofać swoją zgodę, w dowolnej chwili, bez wpływu na legalność procesu przetwarzania przed wycofaniem zgody. Wszelka komunikacja dotycząca wycofania lub zmiany warunków udzielenia zgody powinna zostać sporządzona **w formie pisemnej i przesłana na adres** Globalnego Inspektora ds. Ochrony Danych Expeditors (dane kontaktowe znajdują się poniżej, w części zatytułowanej „Jakie możliwości ma kandydat?”).

KIEDY PRZEKAZUJEMY DANE OSOBOWE KANDYDATA?

Aby zrealizować cele, w związku z którymi zebrano Dane Osobowe (szczegółowe informacje na temat tych celów są dostępne na podstronie "W jaki sposób wykorzystujemy dane osobowe?"), możemy ujawnić Dane następującym stronom:

Spółki Powiązane Expeditors. Ze względu na globalny charakter naszej działalności, Dane Osobowe kandydata mogą być przekazywane pomiędzy Spółkami Powiązanymi Expeditors. Dostęp do Danych Osobowych w ramach spółki Expeditors będą posiadały wyłącznie te osoby, które muszą znać takie dane dla potrzeb realizacji celów opisanych w niniejszej Informacji. Są to, między innymi, osoby przeprowadzające rozmowę kwalifikacyjną, właściwi menedżerowie odpowiedzialni za daną ofertę pracy a także inni wybrani

¹ Co do zasady, nie jesteśmy zobowiązani, zgodnie z przepisami prawa dotyczącymi ochrony prywatności i danych, do uzyskiwania zgody kandydata na przetwarzanie jego Danych, jeśli przetwarzanie odbywa się w standardowych celach związanych z zatrudnieniem.

pracownicy Expeditors. Expeditors podejmie odpowiednie działania, aby zapewnić, że wyżej wskazani pracownicy będą przestrzegać wszelkich zobowiązań w zakresie zachowania poufności Danych.

Strony trzecie świadczące usługi. Podobnie jak wiele innych podmiotów, my również możemy podzlecać niektóre czynności przetwarzania Danych Osobowych zaufanym stronom trzecim w celu świadczenia przez nich określonych usług na naszą rzecz. Są to:

- dostawcy usług/technologii informatycznych (np. usługi zakupu/utrzymania oprogramowania i hostingu danych)
- dostawcy usług konsultingowych
- dostawcy usług weryfikacji danych.

Organy władzy publicznej i rządowej. Jeżeli jest to wymagane przepisami prawa lub zachodzi taka konieczność w celu ochrony naszych praw i mienia, możemy udostępnić Dane Osobowe kandydata podmiotom sprawującym funkcje regulacyjne lub sądowe wobec Expeditors. Ponadto, Dane kandydata mogą zostać ujawniane w ramach normalnych czynności sprawozdawczych Expeditors lub w przypadku, gdy jest to konieczne w związku z zapewnieniem bezpieczeństwa kandydata, bądź w sytuacji, gdy Dane stały się ogólnodostępne lub zostały ujawnione za zgodą kandydata, gdy zgoda taka jest wymagana na mocy obowiązujących przepisów prawa.

Doradcy zawodowi i inni. Możemy przekazywać Dane Osobowe kandydata doradcom zawodowym i innym stronom, takim jak:

- Banki
- Firmy ubezpieczeniowe
- Audytorzy
- Prawnicy
- Księgowi
- Pozostali zewnętrzni doradcy zawodowi

KIEDY PRZEKAZUJEMY DANE OSOBOWE ZA GRANICĘ?

Ze względu na globalny charakter naszej działalności, Dane Osobowe przekazywane nam przez kandydata mogą być przesyłane lub udostępniane Spółkom Powiązanym Expeditors lub zaufanym stronom trzecim w wielu krajach na świecie. W związku z powyższym, Dane Osobowe mogą być przetwarzane poza krajem, w którym mieszka kandydat, jeśli jest to konieczne dla potrzeb zrealizowania celów opisanych w niniejszej Informacji.

Jeśli kandydat mieszka w państwie członkowskim Europejskiego Obszaru Gospodarczego, możemy przesyłać jego Dane Osobowe do krajów spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Komisja Europejska uznaje niektóre państwa za zapewniające odpowiedni poziom ochrony danych. W związku z przekazywaniem Danych z Europejskiego Obszaru Gospodarczego do pozostałych państw, które nie są uznawane przez Komisję Europejską za zapewniające odpowiedni poziom ochrony, wdrożyliśmy odpowiednie zabezpieczenia Danych kandydata.

W przypadku przekazywania Danych wewnątrz grupy, gdy wymagają tego obowiązujące przepisy prawa, Expeditors i Spółki Powiązane Expeditors wprowadziły odpowiednie rozwiązania transgranicznego przesyłu danych, które mogą obejmować zatwierdzone przez Komisję Europejską standardowe klauzule umowne. W przypadku przekazywania Danych do zaufanych zewnętrznych usługodawców, gwarantujemy, że dany usługodawca zewnętrzny zapewnia należyty poziom ochrony danych na podstawie umowy lub w inny sposób oraz że wdroży odpowiednie rozwiązania transgranicznego przesyłu danych (np. zatwierdzone przez Komisję Europejską standardowe klauzule umowne).

JAK DŁUGO PRZECHOWUJEMY DANE OSOBOWE?

Przechowujemy Dane kandydata tak długo, jak długo jest to konieczne dla potrzeb realizacji celów, w jakich Dane te zostały zebrane (szczegółowe informacje na temat takich celów zostały wskazane powyżej w części „W jaki sposób wykorzystujemy Dane Osobowe?“). Ponadto, możemy zatrzymać Dane i wykorzystać je w przypadku rozważania zaferowania kandydatowi innych stanowisk. Kryteria wykorzystywane do ustalenia okresów zatrzymania danych obejmują:

- Jak długo Dane Osobowe są wymagane na potrzeby przedstawienia oferty pracy?
- Czy kandydat posiada u nas konto? W takim przypadku, będziemy przechowywać Dane tak długo, jak długo konto pozostaje aktywne lub jest to wymagane w celu świadczenia usług na rzecz kandydata.
- Czy kandydat zaznaczył, że możemy zatrzymać jego Dane w przypadku rekrutacji na inne stanowiska pracy w przyszłości?
- Czy podlegamy prawnemu, umownemu lub innemu obowiązkowi zatrzymania Danych Osobowych? Przykładem mogą tu być bezwzględnie obowiązujące przepisy prawa dotyczące zatrzymania danych w obszarze danej jurysdykcji, jak również zarządzenia organów rządowych nakazujące zatrzymanie Danych istotnych z punktu widzenia prowadzonego dochodzenia lub dla potrzeb toczących się sporów sądowych.

Jeżeli przepisy prawa nie nakładają obowiązku zniszczenia bądź usunięcia Danych, możemy zanonimizować Dane w taki sposób, aby nie dało się ich powiązać z kandydatem ani odnieść do niego.

Oczywiście, jeżeli kandydat nie wyraża zainteresowania innymi stanowiskami lub pragnie, aby jego Dane zostały usunięte, może w tym celu skontaktować się z nami drogą elektroniczną: expeditors.com/contact

W JAKI SPOSÓB CHRONIMY DANE OSOBOWE?

W celu zabezpieczenia Danych podejmujemy odpowiednie środki zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami o ochronie prywatności i danych osobowych oraz wymagamy od naszych usługodawców, by również wdrożyli takie środki na potrzeby zachowania poufności i zabezpieczenia Danych Osobowych kandydata. W zależności od stanu wiedzy i kosztów wdrożenia oraz charakteru danych podlegających ochronie, wprowadziliśmy środki techniczne i organizacyjne mające na celu zapobieganie takim zagrożeniom jak zniszczenie, utrata, zmiana, nieupoważnione ujawnienie lub dostęp do Danych kandydata.

JAKIE MOŻLIWOŚCI MA KANDYDAT?

Dostęp do Danych, sprostowanie i usunięcie Danych:

- W razie jakichkolwiek pytań dotyczących niniejszej Informacji lub w przypadku, gdy kandydat pragnie (i) uzyskać dostęp do swoich Danych, dokonać ich przeglądu, sprostowania, zażądać usunięcia lub dowiedzieć się więcej na temat osób posiadających do nich dostęp, (ii) przedstawić inne żądanie lub (iii) zgłosić uwagi dotyczące Danych, kandydat powinien skontaktować się z menedżerem ds. relacji z pracownikami lub Menedżerem Regionalnym oddziału firmy, w której złożył swoje podanie o pracę. W przypadku zażądania przez kandydata dostępu do Danych, możemy poprosić kandydata o przekazanie dodatkowych informacji potwierdzających jego tożsamość i prawo dostępu, oraz umożliwiających nam wyszukanie i przekazanie Danych. Dołożymy wszelkich starań, by zrealizować wniosek kandydata zawierający żądanie dostępu do Danych terminowo i bez żadnych opłat, poza przypadkami, gdy czynność ta będzie wymagała od nas nadzwyczajnego wysiłku. W przypadku, gdy kandydat wymaga pomocy przy przygotowywaniu wniosku, prosimy o kontakt z menedżerem ds. relacji z pracownikami lub Menedżerem Regionalnym.
- Prawo dostępu do Danych kandydata, które przechowujemy, podlega pewnym ograniczeniom. Przepisy prawa mogą jednak dopuszczać możliwość lub wręcz wymagać od nas odrzucenia wniosku o udostępnienie niektórych lub wszystkich danych w pewnych określonych okolicznościach. Ponadto, Dane kandydata mogły zostać zniszczone, usunięte lub zanonimizowane zgodnie z ciążącymi na nas obowiązkami i praktyką

przechowywania danych. W przypadku, gdy nie możemy udostępnić Danych, dołożymy wszelkich starań, by podać przyczyny odmowy, z zastrzeżeniem ograniczeń wynikających z przepisów prawa.

- Jesteśmy odpowiedzialni za spełnienie wyżej skazanych żądań kandydata, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa miejscowego, nawet po przekazaniu Danych zgodnie z niniejszą Informacją.

Decyzje automatyczne:

Co do zasady, nie podejmujemy decyzji związanych z awansem zawodowym lub zatrudnieniem wyłącznie w oparciu o zautomatyzowany proces decyzyjny realizowany w rozumieniu Ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych UE lub innych przepisów dotyczących ochrony prywatności i danych osobowych.² W przypadku automatycznego przetwarzania danych w celu określenia profilu i oceny osobowości kandydata, zastosowanego na potrzeby wsparcia procesu rekrutacyjnego lub oceny zawodowej kandydata przez Expeditors, Expeditors zapewnia kandydatowi możliwość przedstawienia własnej opinii, na przykład, podczas rozmowy kwalifikacyjnej, oraz stosuje odpowiednie środki ochrony interesów kandydata wymagane zgodnie z przepisami prawa. Kandydat może zażądać na piśmie wydania kopii wyników testów pisanych w trakcie procesu rekrutacyjnego.

Zapytania, skargi i sprzeciw: Kandydat ma prawo przekazywać zapytania, wnosić skargi i/lub sprzeciw wobec procesu przetwarzania swoich Danych Osobowych poprzez przesłanie **pisemnego zgłoszenia** na adres:

Expeditors International of Washington, Inc.
Legal Department
1015 3rd Ave
Seattle, Washington State 98104
USA

Do wiadomości: Melissa Loh, Starszy Radca Prawny i Główny Urzędnik ds. Prywatności
E-mail: dataprivacy@expeditors.com

KIEDY NINIEJSZA INFORMACJA DOTYCZĄCA OCHRONY PRYWATNOŚCI BĘDZIE AKTUALIZOWANA?

Możemy zmodyfikować lub zaktualizować niniejszą Informację w dowolnym czasie, w celu odzwierciedlenia zmian wymogów prawnych lub wewnętrznej polityki i obowiązujących zasad w zakresie przekazywania informacji. Expeditors będzie wykorzystywał Dane Osobowe kandydatów do pracy zgodnie z najbardziej aktualną wersją niniejszej Informacji.

Data wejścia w życie 12 kwietnia 2018 r.

Ostatnia aktualizacja: 5 lutego 2018 r.

² Zgodnie z przepisami o ochronie prywatności i danych osobowych obowiązującymi w kraju pochodzenia kandydata, kandydat ma prawo nie wyrazić zgody na podleganie „decyzjom wydanym wyłącznie na podstawie automatycznego procesu przetwarzania danych, łącznie z profilowaniem” bądź zautomatyzowanemu procesowi podejmowania decyzji, który powoduje powstanie skutków prawnych dla kandydata lub w podobny sposób ma na niego istotny wpływ.

ZGODA

Niniejszym potwierdzam iż otrzymałem kopię Informacji o Zasadach Ochrony Prywatności dla Kandydatów do Pracy ("**Informacja**") w Expeditors International of Washington, Inc.

- Przeczytałem Informację w dniu _____

- Zrozumiałem jej treść i wyraźnie, jednoznacznie oraz dobrowolnie wyrażam zgodę na zastosowanie jej zapisów (włącznie z zapisami dotyczącymi zbierania, przetwarzania oraz wykorzystywania moich Danych Osobowych, włączając w to specjalne kategorie Danych Osobowych przez Expeditors, a także przekazanie moich Danych Osobowych za granicę do Expeditors Corporate w Stanach Zjednoczonych oraz wszystkich Oddziałów Expeditors w Stanach Zjednoczonych lub innych krajach, dla celów wskazanych oraz w sposób opisany w niniejszej Informacji) podczas przebiegu mojego procesu rekrutacji.

- Zrozumiałem iż niniejszej Informacji nie należy interpretować jako umowy o pracę lub oferty zatrudnienia przez Expeditors.

- Wyrażam zgodę na wykorzystanie moich Danych Osobowych w celu otrzymywania zaproszeń na specjalne wydarzenia organizowane przez Expeditors, materiałów marketingowych oraz powiadomień na temat najnowszych produktów, usług oraz promocji.

Imię i nazwisko: _____

Podpis: _____

Data: _____