



GENDER PAY REPORT FRANCE

Expeditors International France SAS (“Expeditors”) is committed to providing a diverse and inclusive work environment. At Expeditors, our people are our greatest asset and our culture is driven by our commitment to our people, focusing on promotion from within that fosters long-term careers spanning ten or more years.

WHAT IS THE GENDER PAY GAP?

Under the French Government’s Gender Pay Regulation, companies employing more than 250 employees in France are required to publish their gender pay for all legal entities. The French index measures the difference in the average gross hourly wage between men and women based on five key indicators:

- the wage gap between women and men;
- difference in individual salary increase rates between women and men;
- gap in promotion rates between women and men;
- rate of salary increases for employees who return from maternity leave during the reference period; and
- the number of employees of the under-represented gender among the ten highest paid employees.

In September 2019, Expeditors reported a global score of 53 for the twelve-month period ending on 31 December 2018. For the period running 1 January 2019 through 31 December 2019, Expeditors’ overall score improved by three points, for a total global score of 56.

I confirm that the data reported is accurate.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Carlos Alonso", written over a horizontal line.

Carlos Alonso
Regional Vice President, Southwest Europe



INDEX DE L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

Expeditors International France SAS (« Expeditors ») s'engage à fournir un environnement de travail diversifié et inclusif. Chez Expeditors, nos employés sont notre plus grand atout et notre culture repose sur notre engagement à l'égard de nos employés. Nous nous concentrons sur une promotion interne qui favorise les carrières à long terme qui durent dix ans et plus.

QUEL EST L'ÉCART SALARIAL ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES?

En vertu de la loi avenir professionnel du mois d'août 2018, les entreprises avec plus de 250 employés en France doivent publier leur écart de rémunération entre les sexes pour toutes les personnes employées. L'index Français mesure la différence du salaire horaire moyen entre les hommes et les femmes en fonction de cinq indicateurs clés :

- l'écart salarial entre les femmes et les hommes ;
- la différence dans les taux d'augmentation salariale individuels entre les femmes et les hommes;
- l'écart dans les taux de promotion entre les femmes et les hommes;
- le taux d'augmentations salariales pour les employés qui reviennent d'un congé de maternité au cours de la période de référence; et
- le nombre d'employés du sexe sous-représenté parmi les dix employés les mieux rémunérés.

En Septembre 2019, Expeditors a enregistré un score global de 53 pour la période de douze mois se terminant le 31 Décembre 2018. Pour la période allant du 1er Janvier 2019 au 31 Décembre 2019, le score global d'Expeditors s'est amélioré de trois points, pour un score global de 56.

Je confirme que les données rapportées sont exactes.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Carlos Alonso", written over a horizontal line.

Carlos Alonso

Vice-Président Régional, Europe du Sud-Ouest