

# PÁLYÁZÓI ADATVÉDELMI IRÁNYELV

UTOLSÓ AKTUALIZÁLÁS DÁTUMA: 2018. ÁPRILIS 12.

JELEN NYILATKOZAT NEM VONATKOZIK AZ AMERIKAI EGYESÜLT ÁLLAMOKBELI MUNKAVÁLLALÓKRA

## BEVEZETŐ

Az Expeditors számára fontos az Ön adatainak védelme.

Jelen Adatvédelmi nyilatkozatot (amelyre „**Nyilatkozatként**” is hivatkozunk) azért hoztuk létre, hogy segítsünk Önnek megérteni, kik vagyunk, milyen Személyes adatokat gyűjtünk, miért gyűjtjük azokat és mit teszünk velük a toborzási folyamat alatt. A „**Személyes adatok**” (amelyekre „**Adatokként**”, illetve az „**Ön adataiként**” is hivatkozunk) olyan adatokat, illetve adatcsoportokat jelölnek, amelyekből közvetlen vagy közvetett módon be tudjuk Önt azonosítani, különösen egy azonosítóra, pl. vezeté- és keresztnév, e-mail-cím, telefonszám stb. való hivatkozás esetén. Az Ön Személyes adatai **nem** tartalmaznak névtelen, illetve nem személyes adatokat, pl. olyan adatokat, amelyek nem hozhatók kapcsolatba Önnel, illetve nem vezethetők vissza Önre.

Azt javasoljuk Önnek, hogy szánjon időt a teljes Nyilatkozat elolvasására.

## KI AZ EXPEDITORS?

Ha a Nyilatkozat megemlíti a „**mi**”, „**minket**” vagy az „**Expeditors**” szavakat, a dokumentum jelen Nyilatkozat értelmében az Ön Személyes adatainak ellenőrére hivatkozik, nevezetesen az Expeditors azon Leányvállalatára, amely érdekelt lehet abban, hogy pozíciót ajánljon Önnek vagy, amely eldönti, az Ön Adatai közül mely adatok kerülnek gyűjtésre és hogyan kerülnek felhasználásra, valamint az Expeditors International of Washington Inc.-re – 1015 3<sup>rd</sup> Ave, Seattle, WA 98104, USA („**Expeditors Corporate**”).

## MILYEN TÍPUSÚ SZEMÉLYES ADATOKAT GYŰJTÜNK ÖNRŐL?

Az alábbiakban megtekintheti azon Adatok kategóriáit, amelyeket az Ön foglalkoztatásának ideje alatt feldolgozhatunk:

| A Személyes adatok kategóriái                                     | Az általunk gyűjtött Személyes adatok típusai                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Személyazonosításra alkalmas adatok                               | Vezetéknév, keresztnév, megszólítás, nem, ország, születési hely és dátum, nemzetiség, beszélt nyelv(ek), családi állapot, élettársi viszony, eltartottak, fénykép (hozzájárulás függvénye), társadalombiztosítási szám, hitelkártyaszám, útlevekszám, vezetői engedély száma |
| Kapcsolatfelvételi adatok                                         | E-mail-cím, telefonszám, lakcím, előző nevek vagy lakcímek, egyéb Ön által megadott adatok (pl. motivációs levél), vezetői engedély, ha bizonyos pozíciók megkívánják                                                                                                         |
| Hálózati forgalommal kapcsolatos adatok és egyéb vonatkozó adatok | Online azonosítók, IP-cím, cookie-k, eszközazonosítók, megtekintett weboldalak, nyelvi beállítások                                                                                                                                                                            |
| Fiókbejelentkezési                                                | Bejelentkezési azonosító és felhasználónév, jelszó, a vállalati rendszerekhez és                                                                                                                                                                                              |

| A Személyes adatok kategóriái                                                                                              | Az általunk gyűjtött Személyes adatok típusai                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| adatok                                                                                                                     | alkalmazásokhoz, beleértve a karrierweboldalakhoz való hozzáféréshez/azok biztonságossá tételéhez használt egyéb adatokat                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Képesítéssel és karrierfejlesztéssel kapcsolatos adatok                                                                    | A pályázó által benyújtott önéletrajzokban (CV) és a személyes adatokat tartalmazó egyéb dokumentumokban (pl. diplomák, bizonyítványok) megtalálható adatok, az értékelések és/vagy tesztek kiértékelésével kapcsolatos adatok, a pályázóval lefolytatott interjúk értékelései, képzettséggel és munkatapasztalattal kapcsolatos információk, képesítések, állások, amelyekre a pályázó szeretne jelentkezni, áthelyezési hajlandóság, vezetői engedéllyel kapcsolatos adatok, egyéb más adatok, például bizonyítványok, karrierelőzményekre vonatkozó információk, így például képzési nyilvántartások, elismerések, egyéb teljesítménymérések és ahol alkalmazandó fegyelmi és panaszjelentések, munkáltatói referenciák és vonatkozó információk, kompenzációval kapcsolatos kérelmek                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| A háttér-, illetve munkavállalói ellenőrzésekből és/vagy a munkavállaló által megadott referenciákból származó információk | Visszajelzés, vélemények                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Képek és/vagy videók, amelyek által Ön beazonosítható                                                                      | Térfigyelő kamera, illetve látogatókat felismerő/hitelesítési eszközök által készített képek, az Ön önéletrajzában (CV) vagy Ön által más módon rendelkezésünkre bocsájtott képek                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| A Személyes adatok speciális kategóriái, más néven Érzékeny személyes adatok                                               | <p>Ha a helyi jogszabályok engedélyezik:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Nemzetiséggel vagy állampolgársággal, bünyügyi előélettel, illetve szakszervezeti tagsággal kapcsolatos adatok</li> <li>■ Fogytékossággal kapcsolatos adatok az Ön munkájának elvégzéséhez szükséges mértékben: például, ha munkavégzéssel vagy munkahellyel kapcsolatos kiigazításokat, illetve módosításokat kell hoznunk</li> <li>■ Faji, illetve etnikai hovatartozással kapcsolatos adatok: például, ha ez látszik képeken, fényképeken vagy egyéb vizuális képeken, de abban az esetben is, ha az ilyen jellegű adatok feldolgozásra kerülnek sokszínűséggel kapcsolatos célokból kifolyólag</li> </ul> <p><b>Figyelem:</b> Az Adatok ezen speciális kategóriáit általában annak érdekében dolgozzuk fel, hogy megfeleljünk jogi kötelezettségeinknek és belső szabályainknak, így például a sokszínűséggel és diszkriminációellenességgel kapcsolatban. Az Expeditors nem kéri vagy veszi figyelembe a vallással, a szexuális élettel vagy politikai nézettel kapcsolatos adatokat a toborzás során.</p> |
| Bűnyügyi adatok                                                                                                            | Bűnyügyi magatartással, bűnyügyi nyilvántartásokkal és bűnyügyi, illetve törvénytelen magatartással kapcsolatos eljárások (csak bizonyos országokban, bizonyos pozíciókban, valamint kizárólag az Expeditors kérése esetén)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Kompenzáció és bérezés                                                                                                     | Bankszámlaadatok (bizonyos pályázók költségeinek támogatásához), kívánt fizetés, kompenzáció és juttatások                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

| A Személyes adatok kategóriái                                        | Az általunk gyűjtött Személyes adatok típusai                                                                 |
|----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Minden egyéb olyan adat, amelyet Ön önként megoszt az Expeditorsszal | Visszajelzés, vélemények, az e-mailekben és levelekben megadott adatok, telefonhívások és beszélgetések során |

Tájékoztatjuk, ha úgy dönt, hogy nem adja meg a toborzási folyamat során kért szükséges Adatokat, lehetséges, hogy az befolyásolja a toborzási folyamatban való részvételét.

### Automatikusan gyűjtött adatok

Ha jelentkezik egy általunk kínált állásra, használja toborzási csatornáinkat vagy ellátogat karrieroldalainkra, az Ön által számunkra közvetlenül megadott adatok mellett, begyűjthetjük az Ön számítógépe, mobiltelefonja, illetve egyéb eszköz által küldött adatokat is. Ennek megfelelően például az alábbi adatokat gyűjthetjük:

- Eszközzadatok: így például hardvermodell, IMEI-szám és egyéb egyedi eszközazonosítók, MAC-cím, IP-cím, operációs rendszer verziószáma, valamint az eszköz beállításai, amelyről hozzáfért a Szolgáltatásokhoz;
- Bejelentkezési adatok: így például annak időpontja és időtartama, amikor Ön használta csatornáinkat;
- Tartózkodási hellyel kapcsolatos adatok: így például az Ön IP-címéről származtatott tartózkodási hely vagy olyan adatok, amelyek megmutatják, Ön hol tartózkodik, például város vagy irányítószám;
- Egyéb adatok: digitális csatornáink használatával kapcsolatos adatok, így például azon alkalmazások, amelyeket Ön használ és azon weboldalak, amelyekre Ön ellátogat;

További információkért azzal kapcsolatban, hogy hogyan használjuk a cookie-kat és az egyéb nyomon követési technológiákat, olvassa el az Expeditors Cookie-irányelvét az [Expeditors Jogi és Adatvédelmi](#) oldalán.

Végül pedig, ha ellátogat létesítményeinkbe, biztonsági okok miatt adatait videón vagy egyéb elektronikus, digitális, illetve vezetékes nélküli megfigyelő rendszeren vagy eszközön keresztül (pl. térfényképező kamera) is rögzíthetjük.

### Más forrásokból gyűjtött adatok

Toborzási csatornáinkon, illetve karrieroldalainkon kívül a hatályos jogszabályok által engedélyezett mértékig más forrásokból is beszerezhetünk Önnel kapcsolatos információkat, így például az Ön Expeditors-személyzettel vagy harmadik felekkel, mint például toborzókkal vagy más weboldallal való interakcióján keresztül (amelyen a harmadik fél adatvédelmi irányelve érvényes), illetve a háttér-ellenőrzési jelentésekből. Ön például dönthet úgy, hogy hozzáférést biztosít számunkra harmadik felek, így például vállalati vagy munkavállalással kapcsolatos közösségi oldalak által tárolt bizonyos adatokhoz.

## HOGYAN HASZNÁLJUK AZ ÖN SZEMÉLYES ADATAIT?

Az Ön Adatait felhasználhatjuk jelentkezésének feldolgozásához, valamint a teljes toborzási folyamat lefolytatásához. Az alábbiakban áttekintheti azon célokat, amelyekből kifolyólag feldolgozhatjuk az Ön Adatait a toborzási folyamat során:

| A Személyes adatok feldolgozásának céljai              | Példák                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Vállalati tevékenységek elvégzése és belső menedzsment | A pályázók azonosításához és értékeléséhez, a készségek, képesítések és érdeklőségek kiértékeléséhez az Expeditorsnál rendelkezésre álló karrierlehetőségekkel szemben, interjúk és értékelések megszervezéséhez és |

| A Személyes adatok feldolgozásának céljai                                                        | Példák                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                  | <p>lefolytatásához, a pályázók értékeléséhez, kiválasztásához és toborzásához, háttér-ellenőrzések és értékelések lefolytatásához a hatályos helyi jogszabályok által előírt és engedélyezett módon, a pályázók által referenciaként megadott harmadik felekkel való kapcsolatfelvételhez a pályázók előzetes teljesítményének vagy a toborzási tevékenységhez más módon szükséges szempontok kiértékelése érdekében, az Expeditors toborzási folyamatának nyilvántartásához, az Expeditors-munkavállaló tájékoztatásához az állásra ajánlott pályázó jelentkezési folyamatával kapcsolatban, üzleti utazások megszervezéséhez, költségek és visszatérítések kezeléséhez,</p> |
| Állásra pályázók támogatása (kérelem esetén)                                                     | Segítségnyújtáshoz a tehetséggondozási csapaton és egyéb kommunikációs csatornákon keresztül                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Kapcsolatkezelés                                                                                 | Az Önnel való kapcsolatfelvételhez telefonon, szöveges üzeneten (SMS) vagy e-mailen keresztül, a pályázók tájékoztatásához üresedésekről, jelentkezéssel kapcsolatos tájékoztatáshoz és a pályázók kérelmeinek teljesítéséhez, valamint megfelelő álláslehetőségek biztosításához a pályázók számára az Expeditorsnál                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Az Expeditors, illetve az Expeditors-munkavállalók érdekeinek/tulajdonának biztonsága és védelme | Technikai és szervezeti biztonsági intézkedések létrehozásához és fenntartásához, belső auditok és vizsgálatok lefolytatásához, valamint az összeférhetetlenséget ellenőrző becslések elvégzéséhez                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| A jogi kötelezettségeknek való megfelelés                                                        | Személyes adatainak kormányzati intézmények, illetve felügyeleti hatóságok számára való közzétételéhez azon országoknak megfelelően, amelyekben az Expeditors tevékenységet folytat, így például adó- és nemzeti biztosítási levonások esetén; a nyilvántartások megőrzésére és a nyilvántartásokra vonatkozó kötelezettségeknek való megfeleléséhez; a kormányzati vizsgálatok és az egyéb kormányzati, illetve hatósági kérelemnek való megfeleléshez; az olyan jogi eljárásokra való válaszadáshoz, mint az idézések; törvényes jogok és jogorvoslatok gyakorlásához; a belső panaszok és igények kezeléséhez                                                              |
| A jogi követelések védelme                                                                       | Azon jogi követelések létrehozása, végrehajtása, illetve védelme, amelynek alanya az Expeditors                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

## MILYEN JOGALAP ALAPJÁN HASZNÁLJUK FEL AZ ÖN SZEMÉLYES ADATAIT?

Az Ön Adatainak feldolgozása érdekében különböző jogalapokra támaszkodunk, beleértve:

- Az Ön hozzájárulását (kizárólag, ha ezt a törvény megkívánja vagy engedélyezi);<sup>1</sup> vagy
- Az Ön és a köztünk fennálló munkavállalói szerződés létrehozásának és teljesítésének szükségessége. Az Ön Adatait munkaviszonyának fennállása alatt, munkaviszonyának megszűnésekor, valamint miután kilépett a

<sup>1</sup> A magánélet és az adatok védelmére vonatkozó törvények általában nem írják elő nekünk, hogy szükségünk van az Ön hozzájárulására az Ön Adatainak feldolgozására, ha a feldolgozás általános, munkaviszonnyal kapcsolatos célokból kifolyólag történik.

vállalattól, vállalatunk vezetéséhez, valamint az Önnel való kapcsolatunk hatékony, törvényes és megfelelő kezeléséhez használjuk fel; illetve

- Amiatt, hogy megfeleljünk jogi kötelezettségeinknek, valamint hogy létrehozzuk, gyakoroljuk és megvédjük magunkat a jogi követelésekkel szemben; illetve
- Törvényes érdekeink gyakorlásának szükségessége, beleértve:
  - Hálózataink és adataink biztonságának biztosítása;
  - Az üzleti tevékenységek adminisztrálása és lefolytatása általánosságban az Expeditorsszal és az Expeditorsnál; és
  - A törvények, a munkaviszony feltételeinek, illetve az Expeditors Üzleti magatartási kódexének vélt vagy valós megsértésének megelőzése vagy vizsgálása; vagy
- Az Ön kérelmére való válaszadás szükségessége (így például az Ön Személyes adatainak kezelésével, az azokhoz való hozzáféréssel vagy azok módosításával kapcsolatos kérelmeire való válaszadás esetén); vagy
- Valamely személy alapvető érdekei védelmének szükségessége; vagy
- A helyi jogszabályok által engedélyezett valamilyen egyéb jogalap.

Amely esetben a Személyes adatok faji vagy etnikai hovatartozással kapcsolatos speciális kategóriáit (más néven Érzékeny személyes adatok) dolgozzuk fel, ilyen jellegű tevékenység esetén minden esetben kérni fogjuk az Ön kifejezett hozzájárulását, kivéve, ha ezt a törvény nem írja elő vagy az adatokra az Ön egészségügyi állapotával kapcsolatban vészhelyzetben van szükség. Amennyiben Ön fogyatékossgal él és szeretné, ha az Expeditors gondoskodna Önnek szállásról, megadhat adatokat erre vonatkozóan a toborzási folyamat során. Ha Érzékeny személyes adatokat oszt meg az Expeditorsszal, Ön hozzájárul ahhoz, hogy az Expeditors feldolgozza ezen adatokat a jelen Irányelvben foglaltakkal összhangban. Amely esetben az Ön hozzájárulása alapján dolgozzuk fel az Adatokat, Önnek (bizonyos körülmények között) bármikor joga van visszavonni hozzájárulását, amely nem lesz hatással a feldolgozás törvényességére az Ön hozzájárulásának visszavonása előtt. A hozzájárulás visszavonásával, illetve a hozzájárulásának módosításával kapcsolatos minden kommunikációt **írásban kell továbbítani** az Expeditors Globális adatvédelmi tisztviselője felé (a kapcsolatfelvételi adatokat az alábbi „Milyen választási lehetőségekkel rendelkezik Ön?” című szakaszban találja).

## MIKOR OSZTJUK MEG AZ ÖN SZEMÉLYES ADATAIT?

Személyes adatait a gyűjtési célok (a célok részletes leírását megtekintheti a fenti „Hogyan használjuk az Ön Személyes adatait?” című részben) teljesítése érdekében megoszthatjuk az alábbi felekkel:

**az Expeditors-leányvállalataival.** Globális jelenlétünk miatt Személyes adatait megoszthatjuk az Expeditors bizonyos leányvállalataival. Az Expeditorsnál a Személyes adatokhoz kizárólag azok a személyek férnek hozzá, akiknek szükségük van az adatokra a jelen Irányelvben leírt célokból kifolyólag, ezen személyek között lehetnek az interjúztatók, a vonatkozó állásajánlathoz köthető vezető(k), valamint az Expeditors egyéb kijelölt személyzete. Az Expeditors megteszi a megfelelő lépéseket annak biztosítása érdekében, hogy a személyzet ezen tagjai a bizalmas adatkezelésre vonatkozó kötelességeiket betartsák.

**Harmadik fél szolgáltatók.** Számos vállalatához hasonlóan kiszervezhetünk bizonyos Személyes adatfeldolgozással kapcsolatos tevékenységeket megbízható harmadik fél szolgáltatóink számára, hogy funkciókat töltsenek be nálunk és szolgáltatásokat nyújtsanak számunkra, így például:

- IS-/IT-szolgáltatók (pl. szoftverbeszerzés/-karbantartás és adattárolás)
- Konzultációs szolgáltatók
- Háttér-ellenőrzéseket biztosító szolgáltatók

**Hatóságok és kormányzati szervek.** Ha a törvény előírja vagy ha arra szükség van jogaink és tulajdonaink megóvásához, megoszthatjuk Személyes adatait az Expeditorst szabályozó és az Expeditors joghatóságaként eljáró szervekkel. Továbbá közzétehetjük Adatait az Expeditors szokásos jelentési tevékenységei során, vagy ha arra szükség van egy személy biztonságának megóvása érdekében, ha az Ön Adatai nyilvánosan elérhetőek vagy az Ön hozzájárulásával, ha a hozzájárulást a törvény előírja.

**Szaktanácsadók és egyéb.** Személyes adatait megoszthatjuk más felekkel is, többek között szaktanácsadókkal, így például:

- Bankokkal
- Biztosítási cégekkel
- Auditorokkal
- Ügyvédekkel
- Könyvelőkkel
- Külső szaktanácsadóinkkal

## MIKOR TOVÁBBÍJTUK AZ ÖN SZEMÉLYES ADATAIT KÜLFÖLDRE?

Globális jelenlétünk miatt az Ön számunkra megadott Személyes adatait továbbíthatjuk, illetve hozzáférhetővé tehetjük az Expeditors leányvállalatira, valamint megbízható harmadik felek számára számtalan országban a világon. Ennek eredményeképpen Személyes adatai feldolgozásra kerülhetnek azon az Ön lakóhelyeül szolgáló országon kívül, ha erre szükség van a jelen Irányelvben leírt célok teljesítése érdekében.

Ha Ön az Európai Gazdasági Térségben tartózkodik, továbbíthatjuk Személyes adatait az Európai Gazdasági Térségen kívüli országokba. Ezen országok közül az Európai Bizottság elismer néhányat, mint megfelelő szintű védelmet nyújtó országot. A Személyes adatok Európai Gazdasági térségből olyan országokba való továbbítása esetén, amelyeket az Európai Bizottság nem ismer el megfelelő szintű védelmet biztosító országgént, megfelelő intézkedéseket hoztunk az Ön Adatainak védelme érdekében

Csoporton belüli adattovábbítások esetén, ha azt a törvény megkívánja, az Expeditors és az Expeditors leányvállalati megfelelő határon átvitelő adattovábbítási megoldásokat tartalmazó megállapodásokat köt, amelyek tartalmazzák az Európai Bizottság általános szerződéses kikötéseit. Az adatok megbízható harmadik fél szolgáltatók számára való továbbítása esetén gondoskodunk róla, hogy a releváns harmadik fél szolgáltató biztosítsa a megfelelő szintű adatvédelmet szerződés útján vagy más módon, és megfelelő határon átvitelő adattovábbítási megoldásokat tartalmazó megállapodásokat kössön (pl. olyanokat, amelyek tartalmazzák az Európai Bizottság általános szerződéses kikötéseit).

## MENNYI IDEIG ŐRIZZÜK MEG AZ ÖN SZEMÉLYES ADATAIT?

Adatait kizárólag addig őrizzük meg, amíg szükségünk van azokra az Adatok gyűjtési céljainak teljesítéséhez (a célok részletes leírását megtekintheti a fenti „Hogyan használjuk az Ön Személyes adatait?” című részben), valamint megőrizhetjük és felhasználhatjuk az Ön Adatait más pozíciókkal kapcsolatban is. A megőrzési időszakok meghatározására használt kritérium az alábbiakat tartalmazza:

- Mennyi ideig van szükség a Személyes adatokra, ha állást ajánlunk Önnek?
- Rendelkezik nálunk fiókkal? Ebben az esetben Adatait addig őrizzük meg, amíg fiókja aktív vagy addig, amíg szükség van az Adatokra az Önnek való szolgáltatások nyújtásához.
- Megadta, hogy megőrizhetjük az Ön adatait más pozíciókkal kapcsolatban?
- Van jogi, szerződéses vagy hasonló kötelezettségünk az Ön Személyes adatainak megőrzésére? Ilyenek lehetnek például a vonatkozó joghatóságoknál a kötelező adatmegőrzési törvények, az Adatok megőrzésére vonatkozó kormányzati rendelkezések vizsgálat céljából, illetve a peres eljárás céljából megőrzendő Adatok.

Amennyiben az Adatok megsemmisítését vagy törlését a törvény nem írja elő, névteleníthetjük őket, hogy azokat ne lehessen összefüggésbe hozni Önnel vagy visszavezetni Önre.

Természetesen, ha nem szeretne fontolóra venni más pozíciókat vagy szeretné, ha Adatai eltávolításra kerülnének, vegye fel velünk a kapcsolatot a következő elérhetőségen keresztül: [expeditors.com/contact](https://expeditors.com/contact)

## HOGYAN VÉDJÜK MEG AZ ÖN SZEMÉLYES ADATAIT?

Az Ön Adatainak védelme érdekében megteesszük a magánélet és az adatok védelmére vonatkozó releváns törvényeknek megfelelő intézkedéseket, továbbá elvárjuk szolgáltatóinktól, hogy megfelelő intézkedéseket alkalmazzanak az Ön Személyes adatai bizalmosságának és biztonságának védelme érdekében. A technika aktuális állásának, a végrehajtás költségének, valamint az adatok természetének függvényében technikai és szervezeti intézkedéseket hozunk az olyan kockázatok megelőzése érdekében, mint az Ön Adatainak megsemmisítése, elvesztése, módosítása, jogosulatlan közzététele vagy az Adatokhoz való jogosulatlan hozzáférés.

## MILYEN VÁLASZTÁSI LEHETŐSÉGEKKEL RENDELKEZIK ÖN?

### Hozzáférés, korrekció és törlés:

- Amennyiben kérdése merül fel jelen Irányelvvel kapcsolatban vagy szeretne (i) Adataihoz hozzáférni, azokat javítani vagy kérelmezni törlésüket, illetve szeretne többet megtudni arról, hogy kik férnek hozzá az ilyen jellegű adatokhoz, (ii) bármilyen más jellegű kérelmet benyújtani, vagy (iii) aggályt jelenteni Adataival kapcsolatban, vegye fel a kapcsolatot a munkavállalókkal való kapcsolattartásért felelős vezetővel vagy azon ágazati iroda Kerületi vezetőjével, amelyhez benyújtotta jelentkezését. Amikor Ön hozzáférést kér Adataihoz, kérhetünk Öntől adatokat személyazonosságának és hozzáférési jogának megerősítése érdekében, valamint hogy kikereshessük és biztosíthassuk az Adatokat az Ön számára. Mindent megteszünk kérelmének díjmentes és időben történő feldolgozása érdekében, kivéve, ha az aránytalanul nagy erőfeszítést igényel. Amennyiben segítségre van szüksége kérelmének előkészítésével kapcsolatban, kérjük, vegye fel a kapcsolatot azon ágazati iroda munkavállalókkal való kapcsolattartásért felelős Kerületi vezetőjével, amelyhez benyújtotta jelentkezését.
- Az Önről általunk nyilvántartott Adatokhoz való hozzáférési jogra korlátozások érvényesek. A törvény lehetővé teszi, de elő is írhatja számunkra, hogy elutasítsuk az Önről általunk nyilvántartott bizonyos vagy összes Adat biztosítását. Ezenkívül az Ön Adatai megsemmisíthetők, törölhetők, illetve névteleníthetők nyilvántartás-megőrzési kötelezettségeinknek és gyakorlatainknak megfelelően. Ha nem tudunk hozzáférést biztosítani Önnek az Adataihoz, törekszünk arra, hogy elmondjuk ennek okát a jogi korlátozásokkal összhangban.
- A hatályos helyi jogszabályoknak megfelelően a jelen Irányelvben leírt Adattovábbításokat követően is felelősek vagyunk az Ön által benyújtott összes kérelemnek való megfelelésért.

### Automatizált döntések:

Az EU Általános adatvédelmi rendeletének, valamint az egyéb vonatkozó magánélet védelmére és az adatvédelemre vonatkozó törvények értelmében általában nem hajtunk végre előléptetést vagy hozunk munkavállalókkal kapcsolatos döntéseket kizárólag automatizált döntéshozatal alapján.<sup>2</sup> Ha az Expeditors toborzási folyamatának elősegítése érdekében az Ön profiljának meghatározásához, illetve az Ön személyiségének kiértékeléséhez automatizált adatfeldolgozást használunk, lehetőséget adunk Önnek arra, hogy elmondja véleményét, például egy állásinterjú során és mi a törvény által előírt minden óvintézkedést biztosítunk Önnek. Az Ön toborzása vagy munkaviszonyának fennállása alatt megírt bármelyik tesztjének eredményét kérelmezheti írásban.

**Kérelmek, panaszok és ellenvetések:** Ön benyújthat kéréseket, panaszokat és/vagy ellenvetéseket az Adatainak feldolgozásával kapcsolatban, ha **kérelmét írásban** benyújtja a következő számára:

Exeditors International of Washington, Inc.

Jogi osztály

1015 3<sup>rd</sup> Ave

Seattle, Washington State 98104

USA

Címzett: Melissa Loh, vezető jogtanácsadó és Globális adatvédelmi tisztviselő

E-mailben: [dataprivacy@expeditors.com](mailto:dataprivacy@expeditors.com)

---

<sup>2</sup> Ha az Ön származási országának a magánélet és a személyes adatok védelmére vonatkozó törvények értelmében alkalmazandó, Önnek joga van arra, hogy elutasítsa, hogy érvényesek legyenek Önre nézve a „kizárólag automatizált feldolgozáson, például a profilalkotáson alapuló döntések”, illetve az olyan automatizált döntéshozatalok, amelyek jogilag hatással vannak Önre nézve vagy hasonlóan jelentős hatással vannak Önre.



## MIKOR KERÜL AKTUALIZÁLÁSRA JELEN ADATVÉDELMI IRÁNYELV?

Jelen Irányelvet a törvényi követelményekben, illetve a belső tájékoztatási irányelvekben és gyakorlatokban beállt változásokkal összhangban módosíthatjuk, illetve aktualizálhatjuk. Az Ön Személyes adatainak felhasználására jelen Irányelv legaktuálisabb verziója az irányadó.

**Hatálybalépés dátuma: 2018. április 12.**

*Utolsó aktualizálás dátuma: 2018. február 5.*