

DÉCLARATION DE PROTECTION DES DONNÉES DES CANDIDATS À UN POSTE

DERNIÈRE MISE À JOUR : 12 AVRIL 2018

LA PRÉSENTE DÉCLARATION NE S'APPLIQUE PAS AUX EMPLOYÉS AUX ÉTATS-UNIS

INTRODUCTION

Expeditors attache une grande importance à la confidentialité de vos données.

Nous avons établi la présente déclaration de protection des données (également désignée par « **Déclaration** ») pour vous aider à comprendre qui nous sommes, quelles données personnelles nous recueillons à votre sujet, pourquoi nous les recueillons et ce que nous en faisons au cours du processus de recrutement. Gardez à l'esprit que le terme « **données personnelles** » (également désignées par « **Données** » ou « **vos Données** ») s'applique à tout élément ou ensemble d'informations à partir duquel nous sommes en mesure, de manière directe ou indirecte, de vous identifier personnellement, notamment par référence à un identifiant, *tel que* votre nom et votre prénom, votre adresse électronique ou votre numéro de téléphone. Les données personnelles **n'incluent pas** les données anonymes ou non personnelles, *c.-à-d.* les données qui ne peuvent être associées à vous ou qui ne permettent pas de remonter jusqu'à vous.

Nous vous invitons à prendre le temps de lire la présente Déclaration dans son intégralité.

QUI EST EXPEDITORS?

Aux fins de la présente Déclaration, les termes « **nous** » ou « **Expeditors** » font référence au responsable du traitement de vos données personnelles, à savoir la société affiliée à Expeditors, qui est susceptible de vous proposer un poste ou qui décide quelles Données sont recueillies à votre sujet et comment celles-ci sont utilisées, ainsi que l'entreprise Expeditors International of Washington, sise au 1015 3rd Ave, Seattle, WA 98104, États-Unis (« **Expeditors Corporate** »).

QUELS TYPES DE DONNÉES PERSONNELLES RECUEILLONS-NOUS À VOTRE SUJET ?

Vous trouverez ci-après les catégories de Données que nous sommes susceptibles de traiter pendant la durée de votre emploi :

| Catégories de données personnelles | Exemples de types de données personnelles que nous recueillons |
|--|---|
| Données d'identification personnelle | Prénom, nom, fonction, genre, pays, date et lieu de naissance, nationalité, langue(s) parlée(s), situation maritale (marié, pacsé, etc.), concubins, personnes à charge, photographie (sous réserve de votre consentement), numéro d'assurance ou de sécurité sociale, numéro de carte de crédit, numéro de passeport, numéro de permis de conduire |
| Coordonnées | Adresse électronique, numéro de téléphone, adresse postale, noms antérieurs, anciennes adresses, autres informations que vous avez fournies (ex. : lettre de candidature), numéro de permis de conduire (requis pour certains postes) |
| Données relatives au trafic du réseau et autres données connexes | Identifiants en ligne, adresse IP, cookies, identifiant d'appareils, sites Internet visités, paramètres de langue |
| Informations de connexion au compte | ID de connexion et nom d'utilisateur, mot de passe, autres informations utilisées pour accéder à et/ou sécuriser les systèmes et applications de l'entreprise, y compris les sites Internet d'offres d'emplois |

| Catégories de données personnelles | Exemples de types de données personnelles que nous recueillons |
|--|--|
| Données relatives aux qualifications et au parcours professionnel | Informations contenues dans un CV et autres documents contenant des détails personnels (ex. : diplômes, certificats) fournis par les candidats, résultats d'évaluations et/ou de tests, comptes-rendus d'entretiens réalisés avec les candidats, expériences professionnelles, études et formations, qualifications professionnelles, postes auxquels le candidat souhaite postuler, mobilité internationale, informations relatives au permis de conduire, informations supplémentaires comme les retranscriptions d'entretiens, informations relatives à votre parcours professionnel, telles que les formations suivies, les évaluations et autres indicateurs de performance, dossiers disciplinaires et plaintes, le cas échéant, références professionnelles et informations connexes, prétentions salariales |
| Informations obtenues dans le cadre de la vérification des qualifications et du parcours professionnel et/ou des références professionnelles | Commentaires, opinions |
| Images et/ou vidéos à partir desquelles vous pouvez être identifié | Images saisies par les caméras de vidéosurveillance ou appareils d'authentification / de reconnaissance des visiteurs, ou photos que vous nous avez fournies ou que vous avez jointes à votre CV |
| Catégories particulières de données personnelles : les données personnelles sensibles | <p>Lorsque les lois locales le permettent :</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Informations relatives à la citoyenneté ou à la nationalité, antécédents judiciaires ou appartenance à un syndicat ■ Informations sur un éventuel handicap si celles-ci sont pertinentes pour l'exécution de votre travail : par exemple, si cela nous oblige à adapter ou à ajuster vos tâches ou votre espace de travail ■ Données à caractère racial ou ethnique : par exemple, lorsque cela apparaît sur des images, photographies ou autres représentations visuelles, mais aussi lorsque ce type de données est traité aux fins de la diversité <p>Remarque : nous traitons généralement ces catégories particulières de données afin de nous conformer aux obligations juridiques et aux politiques internes, et notamment à celles relatives à la diversité et à la lutte contre la discrimination. Expeditors ne demande pas et ne tient pas compte des informations sur la religion, les préférences sexuelles ou les opinions politiques dans le cadre du recrutement.</p> |
| Antécédents judiciaires | Données relatives aux actes criminels, casiers judiciaires ou procédures liées à un acte criminel ou illicite (seulement dans certains pays, pour certains postes et uniquement sur demande d'Expeditors) |
| Rémunération et paie | Coordonnées bancaires (pour prendre en charge les frais de certains candidats), prétentions salariales, rémunération et avantages |
| Toute autre information que vous décidez de partager volontairement avec Expeditors | Remarques, opinions, informations communiquées dans des e-mails ou des courriers, ou au cours d'appels téléphoniques et de conversations |

Veillez noter que la décision de ne pas fournir l'une de vos Données lorsque celle-ci est nécessaire ou demandée dans le cadre du processus de recrutement pourrait avoir une incidence sur votre capacité de participation au processus de recrutement.

Informations que nous recueillons automatiquement

Lorsque vous postulez à l'une de nos offres d'emploi, que vous utilisez nos filières de recrutement ou que vous visitez l'un de nos sites Internet d'offres d'emplois, nous pouvons recueillir, outre les informations que vous nous fournissez directement, des données que nous fournit votre ordinateur, votre téléphone mobile ou tout autre appareil que vous utilisez pour vous connecter. Nous pouvons, par exemple, recueillir les informations suivantes :

- Informations sur l'appareil utilisé : modèle de matériel, numéro IMEI et autres identifiants uniques de l'appareil, adresse MAC, adresse IP, version du système d'exploitation, paramètres de l'appareil que vous utilisez pour accéder aux services, etc. ;
- Informations de connexion : heure d'accès et durée d'utilisation de nos outils de recrutement, etc. ;
- Informations de localisation : données de localisation dérivées de votre adresse IP ou données indiquant votre situation géographique, telles que la ville ou le code postal, etc. ;
- Autres informations : données concernant votre utilisation de nos outils numériques de recrutement, tels que les applications que vous utilisez ou les sites Internet que vous visitez.

Pour plus d'informations sur la façon dont nous utilisons les cookies et autres technologies de traçage, veuillez lire la politique d'utilisation des cookies d'Expeditors sur la page [Informations légales et confidentialité d'Expeditors](#).

Enfin, si vous visitez nos locaux, nous pourrions également enregistrer vos Données pour des raisons de sécurité par l'intermédiaire de caméras et autres systèmes ou dispositifs de surveillance électroniques, numériques ou sans fil (ex. : vidéosurveillance).

Informations que nous pouvons recueillir auprès d'autres sources

Outre les données recueillies via nos filières de recrutement ou sites Internet d'offres d'emploi, nous pouvons également obtenir des informations à votre sujet, dans la mesure où cela est autorisé par la législation applicable, auprès d'autres sources, par exemple dans le cadre de vos échanges avec le personnel d'Expeditors ou avec des tiers, tels que les recruteurs ou d'autres sites Internet en ligne (soumis aux déclarations de confidentialité de ces tiers), ou dans les rapports de vérification des qualifications et du parcours professionnel. Vous pouvez, par exemple, décider de nous donner accès à certaines données stockées par des tiers, tels que des pages sur les réseaux sociaux professionnels et de recherche d'emploi.

COMMENT UTILISONS-NOUS VOS DONNÉES PERSONNELLES ?

Nous pouvons utiliser vos Données dans le but de traiter votre candidature et de mener le processus de recrutement dans son ensemble. Nous exposons ci-après les raisons qui peuvent nous amener à traiter vos Données au cours du processus de recrutement :

| Objectifs du traitement des données personnelles | Exemples |
|---|---|
| Exécution des activités professionnelles et gestion interne | Identifier et évaluer les candidatures, évaluer les compétences, les qualifications et les intérêts au regard des opportunités de carrière d'Expeditors, organiser et réaliser des entretiens et des évaluations, évaluer, sélectionner et recruter les candidats, procéder aux vérifications et évaluations des qualifications et du parcours professionnel des candidats, lorsque cela est exigé ou autorisé par la législation locale applicable, contacter les références externes indiquées par les candidats pour évaluer les performances antérieures des candidats ou celles qui sont nécessaires dans le cadre des activités de recrutement, conserver une trace du processus de recrutement d'Expeditors, informer les employés d'Expeditors ayant adressé un candidat, de l'évolution du traitement de la candidature, organiser les déplacements professionnels, gérer les dépenses et les remboursements |

| Objectifs du traitement des données personnelles | Exemples |
|--|---|
| Accompagnement des candidats (sur votre demande) | Aider les candidats via les équipes de gestion des compétences et autres filières de communication |
| Gestion des relations | Contacter les candidats par téléphone, SMS ou courrier électronique, les informer des postes vacants, fournir des informations relatives à la candidature, répondre aux demandes des candidats, proposer aux candidats des offres d'emplois adaptées au sein d'Expeditors |
| Sécurité et protection des intérêts / actifs d'Expeditors ou des employés d'Expeditors | Déployer et maintenir des mesures de sécurité techniques et organisationnelles, réaliser des audits et enquêtes en interne, procéder à des évaluations pour vérifier l'absence de conflits d'intérêts |
| Respect des obligations juridiques | Transmettre des données personnelles aux institutions gouvernementales ou aux autorités de contrôle, le cas échéant, dans tous les pays où Expeditors est présent, telles que les retenues fiscales et les cotisations de sécurité sociale ; respecter les obligations de déclaration et de tenue de comptes ; nous conformer aux inspections du gouvernement et aux autres demandes du gouvernement ou d'autres autorités publiques ; répondre à certaines procédures juridiques, telles que les assignations à comparaître ; faire valoir des droits et recours légaux ; gérer toutes plaintes ou réclamations internes |
| Défense des réclamations fondées en droit | Pour établir, faire valoir ou se défendre contre les réclamations fondées en droit visant Expeditors |

SUR QUELLE BASE JURIDIQUE UTILISONS-NOUS VOS DONNÉES PERSONNELLES ?

Pour traiter vos Données, nous pouvons nous appuyer sur différentes bases juridiques, dont les suivantes :

- Votre consentement (uniquement lorsque la loi l'exige ou le permet) ;¹ ou
- La nécessité d'établir et de remplir le contrat de travail que nous avons signé avec vous. Nous traiterons vos Données afin de mener notre activité et de gérer notre relation avec vous de manière efficace, légale et appropriée, pendant la durée de votre emploi, au moment où votre emploi prendra fin et après votre départ ; ou
- La nécessité pour nous de nous conformer aux obligations juridiques et d'établir, de faire valoir ou de nous défendre contre toute réclamation fondée en droit ; ou
- La nécessité de faire valoir nos intérêts légitimes, notamment :
 - Nous assurer que nos réseaux et informations sont sécurisés ;
 - Gérer et, d'une manière générale, mener nos activités dans et entre les sociétés Expeditors ; et
 - Empêcher ou enquêter sur les violations présumées ou réelles de la loi, les violations des conditions d'emploi ou le non-respect du Code de conduite professionnelle d'Expeditors ; ou
- La nécessité de répondre à vos requêtes (notamment en ce qui concerne le traitement de vos données personnelles, l'accès à ces Données ou leur modification) ; ou
- La nécessité de protéger les intérêts vitaux de toute personne ; ou
- Toute autre base juridique autorisée par les lois locales.

¹ En règle générale, les lois sur la protection des données et la confidentialité ne nous obligent pas à obtenir votre consentement pour traiter vos Données, si ce traitement est fait pour des motifs professionnels ordinaires.

Lorsque nous traitons des catégories particulières de données personnelles (c.-à-d. des données personnelles sensibles) se rapportant à votre race ou origine ethnique, à des données biométriques ou à votre orientation sexuelle, nous vous demanderons toujours votre consentement explicite pour ces activités, sauf si la loi ne l'exige pas ou que ces données sont nécessaires pour protéger votre santé en cas d'urgence. Si vous souffrez d'un handicap et souhaitez qu'Expeditors envisage un aménagement, vous pouvez fournir cette information durant le processus de recrutement. Dans la mesure où vous mettez des données personnelles sensibles à la disposition d'Expeditors, vous consentez au traitement de ces données par Expeditors conformément à la présente Déclaration. Lorsque nous traitons vos Données avec votre consentement, vous êtes en droit (dans certains cas) de retirer ce consentement à tout moment, ce qui n'aura aucun effet sur le caractère légal du traitement effectué avant le retrait de votre consentement. Toute communication concernant le retrait de votre consentement ou la modification des conditions de votre consentement doit être rédigée **par écrit et adressée** à la Directrice mondiale de la confidentialité des données, dont les coordonnées sont indiquées à la section ci-après « Quels choix avez-vous ? ».

QUAND PARTAGEONS-NOUS VOS DONNÉES PERSONNELLES ?

Pour remplir les objectifs pour lesquels vos données personnelles ont été collectées (pour plus de détails sur ces objectifs, voir la section ci-dessus « Comment utilisons-nous vos données personnelles ? »), nous pouvons être amenés à divulguer vos données personnelles aux parties suivantes :

Les sociétés affiliées à Expeditors. Expeditors étant un groupe international, vos données personnelles sont susceptibles d'être communiquées à certaines sociétés affiliées à Expeditors. L'accès aux données personnelles au sein d'Expeditors sera limité aux personnes ayant besoin de connaître ces informations aux fins décrites dans la présente Déclaration, notamment les personnes qui vous ont reçu en entretien, le(s) responsable(s) hiérarchique(s) affecté(s) au poste auquel vous postulez et tout autre membre du personnel d'Expeditors ayant été sélectionné. Expeditors prend les mesures nécessaires pour veiller à ce que ces membres du personnel préservent la confidentialité de vos Données.

Les prestataires tiers. Comme beaucoup d'entreprises, nous pouvons être amenés à confier certaines activités de traitement de données personnelles à des prestataires de services externes de confiance, qui seront chargés d'exécuter certaines tâches et de nous fournir des services. Ces prestataires tiers sont par exemple :

- Des prestataires de services de SI / TI (ex. : acquisition / maintenance de logiciels et hébergement de données)
- Consultants
- Des prestataires de services de vérification des qualifications et du parcours professionnel

Les autorités publiques et gouvernementales. Lorsque la loi l'exige, ou si cela est nécessaire pour protéger nos droits et nos biens, nous pouvons communiquer vos données personnelles à des entités qui réglementent l'activité d'Expeditors ou exercent une juridiction sur Expeditors. De plus, vos Données peuvent être divulguées dans le cadre des activités de déclaration régulières d'Expeditors, ou lorsque cela s'avère nécessaire pour garantir la sécurité d'une personne, lorsque vos Données sont disponibles au public, ou avec votre consentement lorsque celui-ci est exigé par la loi.

Les conseillers professionnels et autres. Nous sommes susceptibles de partager vos données personnelles avec des tiers, notamment des conseillers professionnels, tels que :

- Des banques
- Des compagnies d'assurance
- Des auditeurs
- Des avocats
- Des comptables
- D'autres conseillers professionnels extérieurs

QUAND TRANSFÉRONS-NOUS VOS DONNÉES PERSONNELLES À L'ÉTRANGER ?

Expeditors étant un groupe international, les données personnelles que vous nous fournissez sont susceptibles d'être transférées à, ou consultées par, des sociétés affiliées à Expeditors et des tiers de confiance dans divers pays du monde. Par conséquent, vos données personnelles peuvent être traitées en dehors de votre pays de résidence si cela est nécessaire pour remplir les objectifs décrits dans la présente Déclaration.

Si vous êtes dans un pays membre de l'Espace économique européen, nous pouvons être amenés à transférer vos données personnelles vers des pays situés en dehors de l'EEE. Certains de ces pays appliquent, d'après les critères de la Commission européenne, un niveau de protection suffisant. Pour les transferts effectués depuis l'Espace économique européen vers d'autres pays qui n'appliquent pas un niveau de protection suffisant selon la Commission européenne, nous avons mis en place les mesures nécessaires pour protéger vos Données.

S'agissant des transferts de données intra-groupe, lorsque les lois applicables l'exigent, Expeditors et les sociétés affiliées à Expeditors ont adopté des solutions de transfert transfrontalières adéquates, qui peuvent inclure des clauses contractuelles types approuvées par la Commission européenne. Concernant les transferts à des prestataires tiers de confiance, nous veillerons à ce que le prestataire tiers concerné applique un niveau de protection des données suffisant via un contrat ou autre mesure et à ce qu'il adopte des solutions de transfert transfrontalières adéquates (ex. : clauses contractuelles types approuvées par la Commission européenne).

COMBIEN DE TEMPS CONSERVONS-NOUS VOS DONNÉES PERSONNELLES ?

Nous conservons vos données personnelles aussi longtemps que nécessaire pour remplir les objectifs pour lesquels vos Données ont été recueillies (pour plus de détails sur ces objectifs, voir la section ci-dessus « Comment utilisons-nous vos données personnelles ? ») et nous pouvons conserver et utiliser vos Données pour envisager votre recrutement à d'autres postes. Les critères suivants sont appliqués pour déterminer la durée de conservation des Données :

- Pendant combien de temps ces données personnelles sont-elles nécessaires pour pouvoir vous proposer une autre offre d'emploi ?
- Avez un compte chez nous ? Si tel est le cas, nous conserverons les Données tant que votre compte est actif ou pendant la durée requise pour vous fournir les services.
- Avez-vous indiqué que nous pouvions conserver vos Données pour envisager votre recrutement à d'autres postes ?
- Sommes-nous tenus de conserver vos données personnelles en vertu d'une obligation juridique, contractuelle ou similaire ? Il peut, par exemple, s'agir de lois sur la conservation obligatoire des données sur le territoire concerné ou de mesures gouvernementales visant à conserver des Données utiles à une enquête ou des Données nécessaires aux fins d'un procès.

Si la destruction ou la suppression de vos Données n'est pas exigée par la loi, nous pouvons les rendre anonymes pour qu'elles ne puissent être associées à vous ni permettre de remonter jusqu'à vous.

Si vous ne souhaitez pas que votre candidature soit examinée pour d'autres postes ou que vous souhaitez que vos Données soient supprimées, vous pouvez, bien-sûr, nous contacter via : expeditors.com/contact

COMMENT PROTÉGEONS-NOUS VOS DONNÉES ?

Pour protéger vos Données, nous prendrons des mesures appropriées conformes aux lois et aux réglementations applicables en matière de confidentialité et de protection des données. Nous exigeons, notamment, de nos prestataires de services qu'ils appliquent les mesures adéquates pour préserver la confidentialité et la sécurité de vos données personnelles. En fonction des possibilités techniques actuelles, des coûts de mise en œuvre et de la nature des données à protéger, nous mettons en place des mesures techniques et organisationnelles pour écarter les risques de destruction, de perte, d'altération ou de divulgation non autorisée de vos Données ou d'accès illicite à vos Données.

QUELS CHOIX AVEZ-VOUS ?

Accès, rectification et suppression :

- Si vous avez des questions à propos de cette Déclaration ou si vous souhaitez (i) accéder, consulter, corriger ou demander la suppression de vos Données, ou en savoir plus sur les personnes accédant à ces informations ; (ii) effectuer tout autre type de demande ; ou (iii) signaler une préoccupation relative à vos Données, vous devez vous adresser au responsable des relations avec les employés ou au directeur régional du bureau auquel vous avez présenté votre candidature. Lorsque vous faites une demande d'accès à vos Données, nous pouvons vous demander certaines informations pour confirmer votre identité et votre droit d'y accéder, ainsi que pour rechercher et vous fournir vos Données. Nous ferons de notre mieux pour répondre à votre requête au plus vite et sans frais, sauf si elle exige un effort disproportionné. Si vous avez besoin d'aide dans la préparation de votre requête, veuillez vous adresser au responsable des relations avec les employés ou au directeur régional du bureau auquel vous avez présenté votre candidature.
- Votre droit d'accès aux Données conservées à votre sujet est limité. La loi peut nous autoriser à refuser, ou même exiger que nous refusions de vous transmettre tout ou partie des Données que nous détenons à votre sujet. En outre, il se peut que vos Données aient été détruites, effacées ou rendues anonymes conformément à nos obligations et pratiques de conservation des dossiers. Dans le cas où nous ne pourrions vous permettre d'accéder à vos Données, nous nous efforcerons de vous donner une explication, sous réserve de restrictions légales.
- Nous resterons tenus de répondre à toutes les demandes que vous effectuerez conformément à la législation locale en vigueur, même après le transfert de vos Données comme décrit dans la présente Déclaration.

Décisions automatisées :

En règle générale, nous ne prenons pas de décisions relatives aux promotions ou à d'autres questions d'emploi, qui soient fondées exclusivement sur un traitement automatisé au sens du Règlement général de l'UE sur la protection des données et d'autres lois applicables en matière de confidentialité et de protection des données.² Au cas où un traitement automatisé des données est employé pour définir votre profil ou évaluer votre personnalité en vue d'aider Expeditors à procéder au recrutement et à l'évaluation professionnelle, Expeditors vous permettra d'exprimer vos opinions, lors d'un entretien d'embauche, par exemple, et vous fournira toutes les autres protections exigées par la législation. Vous pouvez demander par écrit la copie de tous les résultats des tests que vous avez passés durant la procédure d'évaluation ou de recrutement.

Demandes, réclamations et objections : Vous pouvez soumettre vos demandes, réclamations et/ou objections concernant le traitement de vos Données en envoyant une **demande écrite** à :

Expeditors International of Washington, Inc.
Legal Department
1015 3rd Ave
Seattle, Washington State 98104
États-Unis

Attn : Melissa Loh, Responsable juridique et Directrice mondiale de la confidentialité des données
Par e-mail : dataprivacy@expeditors.com

QUAND CETTE DÉCLARATION DE PROTECTION DES DONNÉES SERA-T-ELLE MISE À JOUR ?

Nous sommes susceptibles de modifier ou de mettre à jour la présente Déclaration à tout moment en fonction des modifications apportées aux prescriptions légales ou aux politiques et pratiques internes relatives à l'information. La version la plus récente de cette Déclaration régira l'utilisation que nous faisons de vos données personnelles.

Date de prise d'effet : 12 avril 2018

Dernière mise à jour : 5 février 2018

² Si cela est applicable en vertu de la législation en matière de confidentialité et de protection des données dans votre pays de résidence, vous avez le droit de refuser de « faire l'objet d'une décision fondée exclusivement sur un traitement automatisé, y compris le profilage » ou d'une prise de décision automatisée, produisant des effets juridiques vous concernant ou vous affectant de manière significative de façon similaire.