

# DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

LETZTE AKTUALISIERUNG: 12. APRIL 2018

DIESE MITTEILUNG GILT NICHT FÜR US-MITARBEITER

## EINFÜHRUNG

Expeditors ist Ihre Privatsphäre wichtig.

Wir haben diese Datenschutzerklärung (auch als „**Erklärung**“ bezeichnet) erstellt, damit Sie besser verstehen, wer wir sind, welche personenbezogenen Daten wir von Ihnen erfassen, warum wir diese erfassen und wofür wir diese während des Rekrutierungsprozesses verwenden. Bitte beachten Sie, dass mit „**personenbezogenen Daten**“ (auch als „**Daten**“ oder „**Ihre Daten**“ bezeichnet) sämtliche Informationen bzw. Informationsgruppen gemeint sind, anhand derer wir Sie direkt oder indirekt persönlich identifizieren können, insbesondere durch Bezugnahme auf eine Kennung, wie z. B. Vor- und Nachname, E-Mail-Adresse, Telefonnummer usw. Ihre personenbezogenen Daten beinhalten **keine** anonymen oder nicht persönlichen Daten, d. h. Daten, die nicht mit Ihnen in Verbindung gebracht oder auf Sie zurückverfolgt werden können.

Wir bitten Sie, sich die Zeit zu nehmen und diese Erklärung vollständig zu lesen.

## WER IST EXPEDITORS?

Wenn in dieser Erklärung „**wir**“, „**unser**“ oder „**Expeditors**“ erwähnt wird, bezieht sich dies im Rahmen dieser Erklärung auf das für Ihre personenbezogenen Daten verantwortliche Unternehmen, nämlich das verbundene Unternehmen von Expeditors, das möglicherweise daran interessiert ist, Ihnen eine Stelle anzubieten oder das anderweitig entscheidet, welche Ihrer Daten erfasst und wie diese verwendet werden, sowie auf Expeditors International of Washington, Inc. – 1015 3<sup>rd</sup> Ave, Seattle, WA 98104, USA („**Expeditors Corporate**“).

## WELCHE ARTEN VON PERSONENBEZOGENEN DATEN ERFASSEN WIR VON IHNEN?

Nachfolgend finden Sie eine Übersicht über die Datenkategorien, die wir im Laufe Ihrer Beschäftigung verarbeiten können:

Kategorien personenbezogener Daten	Beispiele der Arten von personenbezogenen Daten, die wir erfassen
Persönlich identifizierende Daten	Vorname, Nachname, Position, Geschlecht, Land, Geburtsdatum und -ort, Nationalität, Sprachkenntnisse, Familienstand, Lebenspartner, anspruchsberechtigte Angehörige, Fotos (unter Voraussetzung Ihrer Einwilligung), Sozialversicherungsnummer, Kreditkartennummer, Reisepassnummer, Führerscheinnummer
Kontaktdaten	E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Anschrift, frühere Namen oder Anschriften, zusätzliche von Ihnen bereitgestellte Informationen (z. B. in einem Bewerbungsanschreiben), Führerscheinnummer, sofern für bestimmte Positionen erforderlich
Netzwerkverkehrsdaten	Online-Kennungen, IP-Adressen, Cookies, Geräte-ID, Website-Besuche, Spracheinstellungen

Kategorien personenbezogener Daten	Beispiele der Arten von personenbezogenen Daten, die wir erfassen
Kontoanmeldeinformationen	Anmelde-ID und Benutzername, Kennwort, andere Informationen die für den Zugriff auf und/oder die Sicherung von Unternehmenssystemen und -anwendungen, einschließlich einer Karriere-Website, verwendet werden
Daten bezüglich Ihrer Qualifikationen und beruflichen Laufbahn	Jegliche Informationen, die in Lebensläufen (CVs) und weiteren Dokumenten enthalten sind, die von Bewerbern bereitgestellt werden und persönliche Angaben beinhalten (z. B. Diplome, Zeugnisse), Beurteilungen und/oder Testauswertungen, Bewertungen der Vorstellungsgespräche der Bewerber, Bildungsstand und beruflicher Werdegang, berufliche Qualifikationen sowie Stellen, für die sich der Bewerber gerne bewerben möchte, Umzugsbereitschaft, Führerscheindaten, jegliche weiteren Informationen, wie Abschriften, Informationen bezüglich Ihres beruflichen Werdegangs, wie Ausbildungsunterlagen, Beurteilungen, andere Leistungsindikatoren und, sofern zutreffend, Unterlagen zu Disziplinarmaßnahmen und Beschwerden, Arbeitsreferenzen und damit verbundene Informationen sowie Entschädigungsanträge
Informationen aus Hintergrund- oder beschäftigungsbezogenen Überprüfungen und/oder Arbeitsreferenzen	Feedback, Meinungen
Bilder und/oder Videos, anhand derer Sie identifiziert werden können	Bilder, die mittels Überwachungskameras oder Besuchererkennungs- oder Authentifizierungssystemen erfasst wurden bzw. Bilder, die an Ihrem Lebenslauf (CV) angebracht oder anderweitig von Ihnen an uns übermittelt wurden
Sonderkategorien personenbezogener Daten, auch bekannt als sensible personenbezogene Daten	<p>Hierzu zählen, sofern unter örtlich geltendem Recht zulässig:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Informationen über Nationalität oder Staatsbürgerschaft, Vorstrafen oder Gewerkschaftsmitgliedschaft</li> <li>■ Informationen über Behinderungen, sofern diese für die Ausübung Ihrer Tätigkeit relevant sind, z. B. für den Fall, dass wir Änderungen oder Anpassungen am Arbeitsplatz vornehmen müssen</li> <li>■ Daten über Rasse oder ethnische Herkunft, die beispielsweise aus Bildern, Fotos oder anderen visuellen Abbildungen hervorgehen würden, aber auch wenn derartige Daten für vielfaltsbezogene Zwecke verarbeitet werden</li> </ul>
<p><b>Hinweis:</b> Wir verarbeiten diese Sonderkategorien von Daten in der Regel, um unseren gesetzlichen Pflichten nachzukommen und unsere internen Richtlinien in Bezug auf Vielfältigkeit und Antidiskriminierung zu erfüllen. Expeditors verlangt und berücksichtigt keine Informationen über Religionszugehörigkeit, Sexualeben oder politische Ansichten in Verbindung mit der Rekrutierung.</p>	
Strafrechtliche Daten	Daten in Bezug auf kriminelles Verhalten, Strafregisterauszüge oder Verhandlungen aufgrund kriminellen oder unrechtmäßigen Verhaltens (nur in bestimmten Ländern, für bestimmte Rollen und nur auf Anfrage von Expeditors)

Kategorien personenbezogener Daten	Beispiele der Arten von personenbezogenen Daten, die wir erfassen
Daten zur Vergütung und zu Lohn- und Gehaltsabrechnungen	Bankverbindung (für die Erstattung von Unkosten bei bestimmten Bewerbern), Gehaltsvorstellung, Vergütung und Arbeitgeberleistungen
Jegliche anderen Informationen, die Sie Expeditors gerne bereitstellen möchten	Feedback, Meinungen, in E-Mails und Briefen oder während Telefongesprächen oder Unterhaltungen bereitgestellte Informationen

Bitte beachten Sie, dass Sie möglicherweise nicht am Rekrutierungsprozess teilnehmen dürfen, wenn Sie sich dazu entscheiden, uns die im Rahmen des Rekrutierungsprozesses erforderlichen bzw. angeforderten Daten nicht zur Verfügung zu stellen.

### Informationen, die automatisch von uns erfasst werden

Wenn Sie sich für eines unserer Stellenangebote bewerben, unsere Rekrutierungskanäle nutzen oder unsere Karriere-Website besuchen, erfassen wir, neben den Informationen, die Sie uns direkt zur Verfügung stellen, möglicherweise auch Informationen, die uns von Ihrem Computer, Mobiltelefon oder einem anderen Zugangsgerät übermittelt werden. Wir können beispielsweise folgende Informationen erfassen:

- Geräteinformationen, wie Ihr Hardware-Modell, Ihre IMEI-Nummer und andere eindeutige Gerätekennungen, MAC-Adresse, IP-Adresse, Betriebssystemversion und Einstellungen des Geräts, mit dem Sie auf die Dienste zugreifen;
- Protokollinformationen, wie Zeitpunkt und Dauer Ihrer Nutzung unseres Kanals;
- Standortinformationen, wie ein über Ihre IP-Adresse ermittelter Standort oder Daten, die darauf hinweisen, wo Sie sich befinden, z. B. auf Ebene des Orts oder der Postleitzahl;
- Weitere Informationen über Ihre Verwendung unserer digitalen Kanäle, wie z. B. von Ihnen verwendete Apps oder besuchte Websites.

Um mehr darüber zu erfahren, wie wir Cookies und andere Tracking-Technologien einsetzen, lesen Sie bitte die Cookie-Hinweise von Expeditors auf der Seite [Expeditors Legal & Privacy](#) (nur in englischer Sprache verfügbar).

Wenn Sie unser Gelände besuchen, zeichnen wir Ihre Daten darüber hinaus aus Sicherheitsgründen möglicherweise auch mittels Video oder anderen elektronischen, digitalen oder drahtlosen Überwachungssystemen oder -geräten auf (z. B. mit Überwachungskameras).

### Informationen, die wir möglicherweise von anderen Quellen erfassen

Soweit dies nach anwendbarem Recht zulässig ist, können wir Informationen über Sie nicht nur über unsere Rekrutierungskanäle oder Karriere-Websites sondern auch über Ihre Interaktionen mit Mitarbeitern von Expeditors oder durch Drittparteien erfassen, wie Rekrutierungsbeauftragte oder andere Websites im Internet (diese unterliegen den Datenschutzerklärungen dieser Drittparteien) oder aus Hintergrundprüfungen. Sie können sich beispielsweise dazu entscheiden, uns Zugang zu bestimmten Daten zu gewähren, die von Drittparteien, wie geschäfts- oder beschäftigungsorientierten Social Media-Websites, gespeichert werden.

### WIE VERWENDEN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN?

Wir können Ihre Daten im Rahmen Ihrer Bewerbung und während des gesamten Rekrutierungsprozesses verwenden. Nachfolgend finden Sie eine Übersicht über die Zwecke, für die wir Ihre Daten während des Rekrutierungsprozesses verarbeiten können:

<b>Zwecke für die Verarbeitung personenbezogener Daten</b>	<b>Beispiele</b>
Ausübung der Geschäftstätigkeit und interne Verwaltung	Zum Identifizieren und Beurteilen von Bewerbern, zum Bewerten von Fähigkeiten, Qualifikationen und Interessen in Zusammenhang mit den Karrieremöglichkeiten bei Expeditors, zum Anberaumen und Durchführen von Bewerbungsgesprächen und Einschätzungen, zum Beurteilen, Auswählen und Rekrutieren von Bewerbern, je nach Bedarf zum Durchführen von Hintergrundprüfungen, soweit dies nach geltenden lokalen Gesetzen zulässig ist, zur Kontaktaufnahme mit vom Bewerber als Referenz genannten Drittparteien, um die früheren Leistungen des Bewerbers einschätzen zu können, oder falls anderweitig im Zusammenhang mit den Rekrutierungsaktivitäten erforderlich, zum Aufbewahren von Unterlagen für den Einstellungsprozess von Expeditors, zur Inkenntnissetzung des Expeditors-Mitarbeiters, der den Bewerber für die Stelle empfohlen hat, über den Bewerbungsverlauf, zum Arrangieren von Geschäftsreisen, zum Verwalten von Auslagen und Kostenerstattungen
Unterstützung des Bewerbers (auf Anfrage)	Zur Unterstützung mittels Talentakquiseteams und anderen Kommunikationskanälen
Beziehungsmanagement	Um Sie per Telefon, SMS oder E-Mail über offene Stellen zu informieren, um Ihnen Informationen für die Bewerbung und zur Erfüllung der Anforderungen an Bewerber zukommen zu lassen, um Bewerbern passende Möglichkeiten für eine Beschäftigung bei Expeditors bereitzustellen
Sicherheit und Schutz von Interessen/Vermögenswerten von Expeditors oder Expeditors-Mitarbeitern	Zum Einsetzen und Aufrechterhalten von technischen und organisatorischen Sicherheitsmaßnahmen, zum Durchführen von internen Prüfungen und Untersuchungen, zum Durchführen von Beurteilungen zur Überprüfung von Interessenkonflikten
Einhaltung gesetzlicher Pflichten	Zum Offenlegen personenbezogener Daten an Regierungs- oder Aufsichtsbehörden, sofern in den Ländern, in denen Expeditors tätig ist, zutreffend (z. B. zwecks Steuer- und Versicherungsabzügen), zur Einhaltung von Aufbewahrungs- und Meldepflichten, zur Erfüllung staatlicher Kontrollen und anderer Anfragen von der Regierung oder anderen öffentlichen Behörden, zum Reagieren auf rechtliche Verfahren wie Vorladungen, zum Verfolgen von gesetzlichen Rechten und Rechtsmitteln, zum Verwalten von internen Beschwerden oder Ansprüchen
Verteidigung Rechtsansprüchen	von Zum Geltendmachen, Ausüben oder Verteidigen von Rechtsansprüchen von bzw. gegenüber Expeditors

## AUF WELCHER RECHTSGRUNDLAGE VERWENDEN WIR IHRE PERSONEN-BEZOGENEN DATEN?

Zum Verarbeiten Ihrer Daten stützen wir uns möglicherweise auf verschiedene Rechtsgrundlagen, darunter:

- Ihre Einwilligung (nur sofern gesetzlich erforderlich oder zulässig);<sup>1</sup> oder
- Die Notwendigkeit zur Ausarbeitung und Erfüllung des zwischen Ihnen und uns bestehenden Beschäftigungsvertrags. Wir werden Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, um unsere Geschäfte auf rechtmäßige und angemessene Weise effektiv führen und eine effektive Geschäftsbeziehung mit Ihnen pflegen zu können, sowohl während Sie für uns arbeiten als auch zum Ende Ihres Beschäftigungsverhältnisses und nachdem Sie uns bereits verlassen haben; oder
- Die Notwendigkeit, unsere rechtlichen Pflichten zu erfüllen und Rechtsansprüche geltend zu machen, auszuüben und uns gegen diese zu verteidigen; oder
- Die Notwendigkeit, unsere rechtmäßigen Interessen zu verfolgen, darunter:
  - Gewährleistung, dass unsere Netzwerke und Daten sicher sind;
  - Verwaltung und allgemeine Ausübung der Geschäfte innerhalb Expeditors und zwischen einzelnen Expeditors-Unternehmen; und
  - Vermeidung oder Untersuchung von mutmaßlichen oder tatsächlichen Gesetzesverstößen, Verletzungen der Beschäftigungsbedingungen oder Nichteinhaltung von Expeditors' Kodex für geschäftliches Verhalten; oder
- Die Notwendigkeit, auf Ihre Anfragen zu reagieren (wie z. B. auf Ihre Anfragen bzgl. der Handhabung, des Zugriffs auf Ihre personenbezogenen Daten oder deren Änderung); oder
- Die Notwendigkeit, die wesentlichen Interessen jeder einzelnen Person zu schützen; oder
- Jegliche andere nach örtlichen Gesetzen zulässige Rechtsgrundlage.

Wenn wir Sonderkategorien personenbezogener Daten (auch bekannt als sensible personenbezogene Daten) in Zusammenhang mit Ihrer Rasse oder ethnischen Herkunft, Ihren biometrischen Daten oder Ihrer sexuellen Orientierung verarbeiten, werden wir stets Ihre ausdrückliche Einwilligung einholen, außer wenn dies unter geltendem Recht nicht erforderlich ist oder die Daten zum Schutz Ihrer Gesundheit in Notfallsituationen benötigt werden. Wenn Sie eine Behinderung haben und möchten, dass Expeditors entsprechende Vorkehrungen vornimmt, können Sie diese Information beim Rekrutierungsprozess angeben. Soweit Sie Expeditors sensible personenbezogene Daten zur Verfügung stellen, stimmen Sie unserer Verarbeitung dieser Daten im Einklang mit dieser Erklärung zu. Wenn wir Ihre Daten auf Basis Ihrer Einwilligung verarbeiten, haben Sie (unter bestimmten Umständen) das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zurückzuziehen, wodurch die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung vor dem Widerruf Ihrer Einwilligung jedoch nicht beeinträchtigt wird. Alle Kommunikationen in Verbindung mit einem Widerruf oder einer Änderung der Bedingungen Ihrer Einwilligung müssen **schriftlich erfolgen** und an den globalen Datenschutzbeauftragten von Expeditors **gerichtet werden** (die Kontaktangaben sind unten im Abschnitt „Welche Möglichkeiten haben Sie?“ aufgeführt).

## WANN GEBEN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN FREI?

Zum Erfüllen der Zwecke, für die Ihre personenbezogenen Daten erfasst wurden (Einzelheiten zu diesen Zwecken sind in dem Abschnitt „Wie verwenden wir Ihre personenbezogenen Daten?“ oben aufgeführt), können wir Ihre personenbezogenen Daten folgenden Parteien offenlegen:

**Verbundene Unternehmen von Expeditors.** Aufgrund unserer globalen Geschäftstätigkeit geben wir Ihre personenbezogenen Daten möglicherweise an bestimmte verbundene Unternehmen von Expeditors frei. Der

---

<sup>1</sup> In der Regel müssen wir Ihre Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer Daten laut Datenschutzgesetzen nicht einholen, wenn die Verarbeitung unsererseits auf normalen Beschäftigungszwecken basiert.

Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten innerhalb von Expeditors ist auf Personen mit entsprechendem Wissensbedarf gemäß den in dieser Erklärung beschriebenen Zwecken beschränkt. Hierzu zählen möglicherweise die Personen, die das Vorstellungsgespräch mit Ihnen geführt haben, für das entsprechende Stellenangebot zuständige Manager und andere ausgewählte Mitarbeiter innerhalb von Expeditors. Expeditors ergreift angemessene Maßnahmen, um zu gewährleisten, dass das Personal hinsichtlich Ihrer Daten an eine Geheimhaltungspflicht gebunden ist.

**Drittanbieter.** Wie viele Unternehmen vergeben möglicherweise auch wir bestimmte Verarbeitungsaktivitäten für personenbezogene Daten an vertrauenswürdige externe Dienstleistungsanbieter, die bestimmte Funktionen und Dienstleistungen für uns durchführen, darunter:

- IS/IT-Dienstleistungsanbieter (z. B. Softwarebeschaffung/-wartung und Daten-Hosting)
- Beratungsdienstleister
- Anbieter von Hintergrundprüfungen

**Öffentliche Verwaltungs- und Regierungsbehörden.** Sofern gesetzlich erforderlich oder zum Schutz Ihrer Rechte und Ihres Eigentums notwendig, können wir Ihre personenbezogenen Daten an Rechtsträger freigeben, die die gerichtliche Zuständigkeit für Expeditors haben bzw. regeln. Darüber hinaus können Ihre Daten im Rahmen von Expeditors' regelmäßigen Meldepflichten offengelegt werden, oder wenn zum Schutz der Sicherheit einer Person erforderlich, wobei Ihre Daten öffentlich verfügbar sein müssen oder, sofern gesetzlich erforderlich, Ihre Einwilligung vorliegen muss.

**Professionelle Berater und andere Personen.** Wir können Ihre personenbezogenen Daten an andere Parteien, darunter u. a. folgende professionelle Berater, freigeben:

- Banken
- Versicherungsunternehmen
- Wirtschaftsprüfer
- Anwälte
- Buchhalter
- Andere professionelle externe Berater

## **WANN ÜBERMITTELN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN INS AUSLAND?**

Aufgrund unserer globalen Geschäftstätigkeit werden die uns von Ihnen zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten möglicherweise an verbundene Unternehmen von Expeditors und an vertrauenswürdige Drittparteien aus unterschiedlichen Ländern auf der ganzen Welt übermittelt bzw. wird diesen der Zugriff darauf gewährt. Infolgedessen werden Ihre personenbezogenen Daten möglicherweise außerhalb Ihres Wohnlandes verarbeitet, sofern dies zur Erfüllung der in dieser Erklärung beschriebenen Zwecke erforderlich ist.

Wenn Sie in einem Land innerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums ansässig sind, übermitteln wir Ihre personenbezogenen Daten möglicherweise in Länder außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums. In einigen dieser Länder hat die Europäische Kommission ein angemessenes Datenschutzniveau festgestellt. Für Übermittlungen aus dem Europäischen Wirtschaftsraum in andere Länder, in denen von der Europäischen Kommission kein angemessenes Datenschutzniveau festgestellt wurde, haben wir angemessene Maßnahmen zum Schutz Ihrer Daten implementiert.

Sofern gesetzlich erforderlich, sind Expeditors und verbundene Unternehmen von Expeditors für unternehmensinterne Datenübermittlungen entsprechende Vereinbarungen für grenzüberschreitende Übermittlungen eingegangen, die von der Europäischen Kommission genehmigte Standardvertragsklauseln beinhalten können. Bei Übermittlungen an vertrauenswürdige Drittanbieter werden wir sicherstellen, dass der

entsprechende Drittanbieter vertraglich oder anderweitig ein angemessenes Datenschutzniveau gewährleistet und entsprechende Vereinbarungen für grenzüberschreitende Übermittlungen (z. B. von der Europäischen Kommission genehmigte Standardvertragsklauseln) eingeht.

## **WIE LANGE SPEICHERN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN?**

Wir speichern Ihre Daten nur solange, wie zur Erfüllung der Zwecke, für die Ihre Daten erfasst wurden, erforderlich (Einzelheiten zu diesen Zwecken sind oben im Abschnitt „Wie verwenden wir Ihre personenbezogenen Daten?“ aufgeführt). Des Weiteren können wir Ihre Daten aufbewahren und verwenden, um Sie für andere Stellen in Betracht zu ziehen. Unsere Aufbewahrungsfristen werden u. a. anhand folgender Kriterien bestimmt:

- Wie lange werden die personenbezogenen Daten benötigt, um Ihnen Stellenangebote zukommen zu lassen?
- Haben Sie ein Konto bei uns? In diesem Fall werden wir die Daten aufbewahren, solange Ihr Konto aktiv ist bzw. solange erforderlich, um die gewünschten Dienstleistungen für Sie zu erbringen.
- Haben Sie angegeben, dass wir Ihre Daten aufbewahren dürfen, um Sie für weitere Stellen in Betracht zu ziehen?
- Unterliegen wir gesetzlichen, vertraglichen oder ähnlichen Pflichten hinsichtlich der Aufbewahrung von personenbezogenen Daten? Hierzu zählen beispielsweise die im jeweiligen Rechtsgebiet geltenden Datenaufbewahrungsregelungen, Regierungsverordnungen zur Aufbewahrung von für Ermittlungen relevanten Daten oder Daten, die für mögliche Rechtsstreitigkeiten benötigt werden.

Sollte die Vernichtung oder Löschung Ihrer Daten nicht gesetzlich vorgeschrieben sein, können wir diese auch anonymisieren, so dass sie nicht mit Ihnen in Verbindung gebracht oder auf Sie zurückverfolgt werden können.

Wenn Sie für keine weiteren Stellen in Betracht gezogen werden oder Ihre Daten löschen lassen möchten, kontaktieren Sie uns bitte unter: [expeditors.com/de/contact](https://expeditors.com/de/contact)

## **WIE SCHÜTZEN WIR IHRE DATEN?**

Zum Schutz Ihrer Daten werden wir angemessene Maßnahmen ergreifen, die mit geltenden Datenschutzgesetzen und -bestimmungen in Einklang stehen. So fordern wir beispielsweise von unseren Dienstleistungsanbietern entsprechende Maßnahmen zum Schutz der Vertraulichkeit und Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten einzusetzen. Je nach Stand der Technik, Kosten für die Implementierung und Art der zu schützenden Daten setzen wir technische und organisatorische Maßnahmen ein, um Risiken wie Vernichtung, Verlust, Veränderung, unautorisierte Offenlegung oder Zugriff auf Ihre Daten zu verhindern.

## **WELCHE MÖGLICHKEITEN HABEN SIE?**

### **Zugang, Korrektur und Löschung:**

- Falls Sie Fragen zu dieser Erklärung haben oder (i) Ihre Daten aufrufen, prüfen, korrigieren, deren Löschung anfordern oder erfahren möchten, wer Zugang zu Ihren Informationen hat, (ii) eine andere Art von Anfrage haben, oder (iii) ein Anliegen in Verbindung mit Ihren Daten haben, sollten Sie sich an den betreffenden Manager für Mitarbeiterbeziehungen oder an den Bezirksleiter der Zweigstelle wenden, bei der Sie Ihre Bewerbung eingereicht haben. Wenn Sie Zugang zu Ihren Daten anfordern, werden wir Sie möglicherweise um Informationen bitten, anhand derer wir Ihre Identität sowie Ihre Zugriffsrechte bestätigen können, und die uns die Suche nach Ihren Daten und deren Bereitstellung ermöglichen. Wir werden alles daran setzen, Ihre Anfrage zeitnah und kostenlos zu beantworten, es sei denn ein unverhältnismäßig hoher Aufwand ist damit verbunden. Wenn Sie bei der Vorbereitung Ihrer Anfrage Unterstützung benötigen, wenden Sie sich

bitte an den entsprechenden Manager für Mitarbeiterbeziehungen oder an den Bezirksleiter der Zweigstelle, bei der Sie Ihre Bewerbung eingereicht haben.

- Ihr Recht auf Zugang zu Ihren von uns gespeicherten Daten unterliegt bestimmten Beschränkungen. Es ist möglicherweise gesetzlich zulässig oder sogar vorgeschrieben, dass wir es ablehnen, Ihnen die von uns über Sie gespeicherten Daten ganz oder teilweise bereitzustellen. Darüber hinaus können Ihre Daten gemäß unseren Aufbewahrungspflichten und -praktiken für Unterlagen gelöscht, vernichtet oder anonymisiert worden sein. Für den Fall, dass wir Ihnen keinen Zugang zu Ihren Daten gewähren können, werden wir uns bemühen, Ihnen die Gründe dafür mitzuteilen, sofern das unter den gesetzlichen Einschränkungen erlaubt ist.
- Wir bleiben für die Bearbeitung aller Anfragen verantwortlich, die von Ihnen gemäß den örtlichen gesetzlichen Bestimmungen vorgebracht werden, selbst nach der hierin beschriebenen Übermittlung Ihrer Daten.

#### **Automatisierte Entscheidungen:**

Wir treffen in der Regel keine Beförderungs- oder anderen Beschäftigungsentscheidungen ausschließlich auf der Grundlage einer automatisierten Entscheidungsfindung im Sinne der EU-Datenschutz-Grundverordnung und anderen anwendbaren Datenschutzgesetzen.<sup>2</sup> Sollte eine automatische Datenverarbeitung eingesetzt werden, um Ihr Profil zur Unterstützung der Einstellungsverfahren oder beruflichen Bewertung durch Expeditors zu definieren oder Ihre Persönlichkeit zu beurteilen, gibt Expeditors Ihnen Gelegenheit, beispielsweise beim Vorstellungsgespräch Ihre Meinung zu äußern und bietet Ihnen alle sonstigen gesetzlich vorgeschriebenen Schutzvorkehrungen. Sie können schriftlich eine Kopie der Ergebnisse von Tests verlangen, die im Rahmen des Rekrutierungs- oder Einstellungsprozesses durchgeführt wurden.

**Anfragen, Beschwerden und Einwände:** Sie können Anfragen, Beschwerden und/oder Einwände bezüglich der Verarbeitung Ihrer Daten **schriftlich** an die folgende Anschrift senden:

Expeditors International of Washington, Inc.  
Legal Department  
1015 3<sup>rd</sup> Ave  
Seattle, Washington State 98104  
USA  
Attn: Melissa Loh, Senior Counsel and Global Data Privacy Officer  
Per E-Mail: [dataprivacy@expeditors.com](mailto:dataprivacy@expeditors.com)

#### **WANN WIRD DIESE DATENSCHUTZERKLÄRUNG AKTUALISIERT?**

Wir können diese Erklärung jederzeit im Einklang mit Änderungen hinsichtlich der gesetzlichen Anforderungen oder internen Datenrichtlinien und -praktiken verändern oder aktualisieren. Die aktuellste Version dieser Datenschutzerklärung regelt, wie wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden.

**Tag des Inkrafttretens: 12. APRIL 2018**

*Letzte Aktualisierung: 5. Februar 2018*

---

<sup>2</sup> Falls nach den Datenschutzgesetzen Ihres Landes vorgesehen, haben Sie das Recht, „keiner Entscheidung unterworfen zu sein, die ausschließlich auf automatisierter Verarbeitung, einschließlich Profilerstellung, beruht“ oder einer automatisierten Entscheidungsfindung, die rechtliche Auswirkungen für Sie hat oder von der Sie in ähnlicher Weise entscheidend betroffen sind.