

INFORMATIVA SULLA PRIVACY PER CANDIDATI

ULTIMO AGGIORNAMENTO: 12 APRILE, 2018

QUESTA INFORMATIVA NON SI APPLICA AI DIPENDENTI U.S.

INTRODUZIONE

La vostra privacy è importante per Expeditors.

Abbiamo pensato questa Informativa sulla Privacy (anche denominata "**Informativa**") al fine di aiutarvi a capire chi siamo, quali dati personali che vi riguardano raccogliamo, e come li utilizziamo durante il processo di selezione del personale.

Ricordatevi che per "**Dati Personali**" (da ora in poi "**Dati**" o "**i vostri Dati**") intendiamo qualsiasi informazione o insieme di informazioni dalle quali sia possibile, direttamente o indirettamente identificarvi personalmente, in particolare mediante riferimento ad un identificativo, *per es.* nome e cognome, indirizzo email, numero di telefono, etc. I vostri Dati Personali **non** includono informazioni anonime o non personali, *cioè*, dati che non possono essere associati a voi o rintracciati.

Vi invitiamo a dedicare qualche momento alla lettura di questa Informativa in toto.

CHI E' EXPEDITORS?

Quando l'Informativa menziona "**noi**" o "**Expeditors**", fa riferimento al controllore dei vostri Dati personali cui fa riferimento questa informativa, cioè la Filiale Expeditors che potrebbe essere interessata ad offrirvi una posizione o che in ogni modo decide quali vostri dati raccogliere e come usarli, e anche Expeditors International of Washington, Inc. – 1015 3rd Ave, Seattle, WA 98104, USA ("**Expeditors Corporate**").

QUALI TIPI DI DATI PERSONALI RACCOGLIAMO SU DI VOI?

Di seguito troverete una panoramica delle categorie di Dati che potremmo elaborare durante il Vostro impiego.

Categorie di Dati personali	Esempi di tipi di dati personali raccolti
Dati sull'identificazione personale	Nome, cognome, titolo, sesso/genere, paese, data e luogo di nascita, nazionalità, lingue parlate, stato civile, convivenze, persone a carico, fotografia (soggetta al Vostro consenso) codice fiscale e posizione contributiva, numero di carta di credito, numero di passaporto, numero della patente
Dati informativi di contatto	Email, telefono, indirizzo, precedenti nomi o indirizzi, informazioni addizionali da voi fornite (per es. una lettera di presentazione), numero della patente come richiesto per determinate posizioni
Dati relativi al traffico di rete o altri dati ad esso correlati	Identificativi Online, indirizzo IP, cookies, Identificativo dispositivi, siti web visitati, impostazioni della lingua.

Categorie di Dati personali	Esempi di tipi di dati personali raccolti
Informazioni per l'accesso all'account	Identificativo accesso e nome utente, password, altre informazioni usate per accedere e/o tutelare sistemi e applicazioni dell'Azienda incluso il sito web relativo alle carriere
Informazioni relative alle qualifiche e allo sviluppo della carriera	Ogni informazione contenuta nel Curriculum Vitae (CV) e ogni dato addizionale contenente dettagli personali, (per es. diplomi, certificazioni) come forniti dai candidati, valutazioni e/o informazioni sul test di valutazione, giudizi su colloqui con il candidato, storia della formazione e storia professionale del candidato, qualifiche, posizioni per le quali il candidato vorrebbe presentare domanda, disponibilità al trasferimento, informazioni sulla patente di guida, ogni ulteriore informazione certificazioni, informazioni relative alla vostra carriera, come precedenti sulla formazione, giudizi e altri risultati relativi alle prestazioni, e dove appropriato note disciplinari e reclami, referenze dell'impiego ed informazioni relative, richieste di compenso.
Informazioni risultanti da verifica dei trascorsi e/o delle referenze del dipendente	Riscontri, opinioni.
Immagini e/o video attraverso i quali potresti essere identificato	Immagini colte dal CCTV o dal Sistema di riconoscimento e autenticazione, o allegate al vostro Curriculum Vitae (CV) o altrimenti forniteci da voi.
Speciali categorie di dati personali o Dati personali sensibili	<p>Ove permesso dalle leggi locali:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Informazioni circa la nazionalità o la cittadinanza, storia giudiziaria o l'appartenenza ad un sindacato. ▪ Informazioni circa le disabilità nella misura in cui siamo rilevanti per lo svolgimento del Vostro Lavoro: per esempio laddove sarebbe necessario per noi per consentire lo svolgimento del Vostro Lavoro l'adattamento o la modifica dello spazio lavorativo. ▪ Dati razziali o etnici: per esempio quando questo viene mostrato da immagini, fotografie e da altre immagini visive, ma anche quando questi dati sono elaborati per altri scopi connessi alle diversità. <p>Nota: Generalmente elaboriamo questa speciale categoria di dati al fine di adeguarci a obbligazioni legali o a linee di condotta interne, come in relazione alle diversità e alle norme anti-discriminazioni. Expeditors non richiede o considera informazioni relative a religione, vita sessuale o opinioni politiche connesse all'assunzione.</p>
Dati giudiziari	Dati relativi al comportamento giudiziario, dati giudiziari o procedimenti riguardanti comportamento giudiziario o illegale (solo in alcuni paesi, per per alcuni ruoli e solo su richiesta di Expeditors)
Compensi e libro paga	Informazioni sul conto corrente (per sostenere le spese di alcuni candidati), salario desiderato, compensi e benefits
Qualsiasi altra informazione che voi decidiate di condividere	Riscontri, opinioni, informazioni fornite in email e lettere, informazioni fornite durante chiamate telefoniche e le conversazioni

Categorie di Dati personali	Esempi di tipi di dati personali raccolti
volontariamente con Expeditors	

Vi preghiamo di ricordare che la scelta di non fornire alcun Dato come necessario o richiesto nel corso della processo di selezione del personale, può produrre effetti sulla vostra capacità di partecipare al processo di selezione del personale

Informazioni raccolte automaticamente

Quando vi candidate per un posto di lavoro offerto da noi, utilizzate i nostri canali di selezione del personale, o visitate il nostro sitoweb per le carriere, oltre alle informazioni che ci fornite direttamente, potremmo raccogliere informazioni provenienti dal vostro pc, dal vostro cellulare o altro dispositivo. Per esempio potremmo raccogliere:

- Informazioni sul dispositivo: per esempio quale modello hardware, numero IMEI e altri identificativi unici del dispositivo, indirizzo MAC, indirizzo IP, versione del sistema operativo, e impostazioni del dispositivo che usate per accedere ai servizi;
- Informazioni di accesso: come per esempio il tempo e la durata dell'uso del nostro canale;
- Informazioni sulla posizione: per esempio, una posizione ottenuta dal vostro indirizzo IP o dati che indicano dove siete posizionati, come per esempio una città o il codice postale;
- Altre informazioni: circa il vostro uso dei nostri canali digitali, come per esempio le applicazioni che usate o i sitiweb che visitate.

Per ulteriori informazioni su come usiamo i cookies e altre tecnologie di rintracciamento, leggere l'informativa Expeditors sui Cookie alla pagine **Expeditors Legal & Privacy**

Da ultimo, se visitate i nostri locali, per ragioni di sicurezza, potremmo anche registrare i vostri Dati con video o altri sistemi di sorveglianza wireless o con dispositivi elettronici, digitali (per es. CCTV).

Informazioni che potremmo raccogliere da altre fonti

Nella misura permessa dalla legge applicabile, oltre ai canali di selezione del personale o al sito carriere, possiamo ottenere informazioni che vi riguardano da altre fonti, per esempio attraverso la vostra interazione con il personale Expeditors o da terze parti, come reclutatori o altri siti in Internet (soggetti ad Informativa sulla privacy), o da verifiche dei trascorsi. Per esempio, potete decidere di fornirci l'accesso a determinati dati depositati presso terze parti quali siti di social media relativi ad affari e rivolti all'impiego.

COME USIAMO I VOSTRI DATI PERSONALI?

Potremmo utilizzare i vostri Dati per portare a termine la vostra domanda e l'intero processo di assunzione. Di seguito troverete una panoramica delle categorie di Dati che potremmo elaborare:

Scopi per elaborare i Dati Personali	Esempi
Esecuzione delle operazioni d'impresa e gestione interna	Per identificare e valutare candidature, per valutare le capacità, le qualifiche e l'interesse contro le opportunità di carriera di Expeditors, per impostare e condurre colloqui e valutazioni, per giudicare, selezionare e assumere personale, per effettuare verifiche e valutazioni sui trascorsi come richiesto e permesso dalla

	legge locale applicabile, per contattare referenze di terzi fornite dal candidato si fini di valutazioni circa le precedenti prestazioni o se necessario nel contesto delle attività di assunzione, per conservare i dati relativi al procedimento di assunzione di Expeditors, per informare il dipendente Expeditors referente per il candidato circa l'andamento della domanda, per accordi di viaggi d'affari, per gestire le spese e i rimborsi,
Sostegno al candidato (su vostra richiesta)	Per assistere attraverso team di acquisizione talenti e altri canali di comunicazione
Gestione dei contatti	Per contattarvi telefonicamente, con un SMS, o con una messaggistica email; per informare circa offerte di lavoro, per fornire informazioni relative alla domanda di lavoro e per adempiere alle richieste del candidato, per offrire al candidato le opportunità appropriate per il lavoro presso Expeditors.
Sicurezza e protezione degli interessi/patrimonio di Expeditors o dei dipendenti della Expeditors	Per dispiegare e mantenere misure tecniche e organizzative di sicurezza; per procedure con controlli e investigazioni interne; per procedere ad una valutazione per verificare il conflitto d'interessi;
Conformità alle obbligazioni legali	Per divulgare i dati personali alle istituzioni governative o alle autorità di vigilanza in quanto richiesto in tutti i paesi nei quali opera Expeditors, come tasse o detrazioni contributive; per conformarsi alla conservazione delle registrazioni e alle obbligazioni di dichiarazione; per conformarsi alle ispezioni governative e ad altre richieste di pubbliche autorità; per contraddire ad ogni processo legale come per esempio la citazione; per perseguire la tutela dei diritti anche in giudizio, per gestire ogni richiesta o rivendicazione interna
Difesa nelle richieste giudiziarie	Per stabilire, esercitare o difendere Expeditors nelle cause alle quali è soggetta

IN BASE A QUALI NORME UTILIZZIAMO I VOSTRI DATI PERSONALI?

Al fine di elaborare i vostri dati, noi possiamo riferirci a differenti fonti legali, incluse:

- Il Vostro consenso (solo quando è legalmente richiesto o consentito) ¹; o
- La necessità di stabilire e adempiere il contratto di lavoro che abbiamo con voi. Elaboreremo i vostri dati per abilitarci a svolgere il nostro Lavoro d'impresa e gestire le nostre relazioni efficacemente, legalmente ed appropriatamente, durante il rapporto di lavoro, in qualsiasi momento il rapporto si risolva e dopo che avete lasciato l'azienda; o
- L'esigenza per noi di conformarci alle obbligazioni legali e di stabilire, esercitare, o difendere noi stessi da rivendicazioni legali; o
- La necessità di perseguire i nostri scopi legittimi, inclusi;
 - Garantire che le nostre reti e informazioni siano sicure;
 - Amministrare e in generale svolgere l'attività d'impresa all'interno di Expeditors e attraverso Expeditors e

¹ In generale, non ci è richiesto dalle leggi sulla protezione di dati personali di ottenere il vostro consenso per l'elaborazione dei vostri dati se la nostra elaborazione ha normali scopi relativi all'impiego.

- Prevenire o ricercare sospette o attuali violazioni di legge; infrazioni alle condizioni di contratto di lavoro o non conformità al Codice di condotta aziendale di Expeditors; o
- La necessità di dar corso ad ogni richiesta (come per esempio rispondere alla vostra richiesta concernente il trattamento di; l'accesso a ; o il cambiamento dei vostri dati personali); o
- La necessità di proteggere interessi vitali di chiunque; o
- Ogni altra fonte legale autorizzata dalle leggi locali.

Quando noi elaboriamo speciali categorie di dati personali (cioè Dati Personali Sensibili) relative alla vostra razza, origine etnica, dati biometrici o orientamenti sessuali, noi dobbiamo sempre ottenere il Vostro esplicito consenso per queste attività a meno che non sia richiesto dalla legge o i dati siano richiesti per proteggere la vostra salute in occasione di un'emergenza. Se avete un'invalidità e vorreste che Expeditors provveda ad una sistemazione, potete fornire l'informazione durante la fase di selezione del personale. Nella misura in cui rendete disponibile i Dati Personali Sensibili ad Expeditors acconsentite che questi siano elaborati in conformità a questa Informativa. Laddove noi processiamo i vostri dati, basandoci sul vostro consenso, voi avete il diritto (in alcune circostanze) di revocare questo consenso in qualsiasi momento, circostanza che non inficerà la legalità dell'utilizzo del dato prima della revoca del consenso. Ogni comunicazione connessa alla revoca o alla variazione delle condizioni del vostro consenso dovrà essere fatta **per iscritto e indirizzata** a Expeditors Global Data Privacy Officer (troverete i dettagli dei contatti nella successiva sezione "Quali scelte avete?")

QUANDO CONDIVIDIAMO I VOSTRI DATI PERSONALI?

Per adempiere agli scopi per i quali i vostri Dati Personali sono stati raccolti (per dettagli circa gli scopi vedere la sezione di cui sopra "Come usiamo i vostri dati personali") possiamo divulgare i vostri Dati Personali alle seguenti parti:

Affiliate di Expeditors. A causa della natura globale della nostra società, i vostri Dati Personali potrebbero essere condivisi con alcune affiliate Expeditors. L'accesso ai Dati Personali all'interno di Expeditors sarà limitato a coloro che necessitano avere l'informazione, per i motivi descritti in questa informativa, e potrebbe includere i vostri intervistatori, i dirigenti relativi al lavoro offerto, e altro personale selezionato all'interno di Expeditors. Expeditors prende provvedimenti appropriati per assicurare che tale personale sia legato ai doveri di riservatezza in rispetto ai vostri Dati.

Fornitori terze parti. Come molte aziende, potremmo esternalizzare alcune attività di elaborazione dei dati a fornitori terze parti di fiducia per svolgere funzioni e fornire servizi, come per es.:

- Fornitori di Servizi IS/IT (*per es.*, software di approvvigionamento/manutenzione e hosting dei dati)
- Fornitori di consulenze
- Fornitore del controllo dei precedenti

Autorità Pubbliche e Governative. Quando previsto dalla legge, o quando necessario per proteggere i nostri diritti e le nostre proprietà, potremmo condividere i vostri dati personali con enti che regolano o hanno giurisdizione su Expeditors. Inoltre, i Vostri Dati potrebbero essere divulgati in quanto parti di regolari rapporti di attività di Expeditors, o quando necessario per tutelare la sicurezza di una persona, quando i vostri Dati sono pubblicamente disponibili o con il vostro consenso quando tale consenso è richiesto dalla legge.

Consulenti professionali e altri. Potremmo condividere i vostri Dati Personali con altre parti inclusi consulenti professionali, ad es:

- Banche
- Compagnie di assicurazione
- Revisori dei conti

- Avvocati
- Contabili
- Altri consulenti professionisti esterni

QUANDO TRASFERIAMO I VOSTRI DATI ALL'ESTERO?

A causa della natura globale della nostra azienda, i Dati Personali forniti potrebbero essere trasferiti o vi potrebbero aver accesso affiliate di Expeditors e terze parti di fiducia da molti paesi nel mondo. Di conseguenza, i vostri Dati Personali potrebbero essere elaborati fuori dal paese nel quale vivete se questo è necessario per l'adempimento degli scopi descritti in questa Informativa.

Se siete in un paese membro dell'area Economica Europea, potremmo trasferire i vostri Dati Personali in paesi situati al di fuori dell'area Economica Europea. Alcuni di questi paesi sono riconosciuti dalla Commissione Europea come fornitori di un adeguato livello di protezione. Con riguardo al trasferimento dall'Area Economica Europea ad altri paesi che la Commissione Europea non riconosce come fornitori di un adeguato livello di protezione, noi dobbiamo provvedere alle adeguate misure per proteggere i vostri Dati.

Per il trasferimento intra-group dei dati, dove richiesto dalla legge applicabile, Expeditors e le affiliate Expeditors hanno adottato appropriate soluzioni di trasferimento oltre-frontiera, che potrebbero includere clausole contrattuali standard approvate dalla Commissione Europea. Per trasferimenti a fornitori terze parti di fiducia, assicuriamo che il fornitore terza parte coinvolto assicuri un adeguato livello di protezione dei dati per mezzo di contratto o in altro modo e adotti soluzioni di trasferimento oltre frontiera appropriate (*per es.*, clausole contrattuali standard approvate dalla Commissione Europea).

QUANTO CONSERVIAMO I VOSTRI DATI PERSONALI?

Conserviamo i vostri Dati Personali tanto a lungo quanto è necessario per adempiere agli scopi per i quali i vostri Dati sono stati raccolti (per dettagli su questi scopi, vedere la sezione "COME USIAMO I VOSTRI DATI PERSONALI?"). e potremmo conservare ed utilizzare i vostri dati per reconsiderarvi per altre posizioni. I criteri usati per determinare la durata della nostra conservazione includono:

- Quanto è necessario conservare i vostri dati personali per farvi un'offerta di lavoro?
- Avete aperto un account con noi? In questo caso noi conserveremo i dati durante il periodo in cui il vostro account è attivo o tanto a lungo quanto è necessario per fornirvi i servizi.
- Avete indicato che possiamo conservare i vostri dati per considerarvi per ulteriori posizioni?
- Siamo soggetti a obbligazioni legali contrattuali o simili per conservare i vostri dati personali? Siamo soggetti a un'obbligazione legale, contrattuale, o simile per conservare i vostri Dati? Esempi possono includere leggi obbligatorie sulla conservazione dei dati nella giurisdizione applicabile, ordini governativi per conservare Dati rilevanti ad un indagine, o Dati che possono essere conservati ai fini di una causa.

Se la distruzione o la cancellazione dei Dati non è obbligatoria per legge, potremmo farla in forma anonima così che non possa essere associata a voi o fatta risalire a voi.

Naturalmente se non volete essere tenuti in considerazione per ulteriori posizioni o se volete che i vostri dati siano rimossi, ci potete contattare a expeditors.com/contact.

COME PROTEGGIAMO I VOSTRI DATI?

Per proteggere i vostri dati, prendiamo appropriate misure che siano coerenti con la privacy applicabile e con le leggi e i regolamenti di protezione dei dati, incluso richiedere ai nostri Fornitori di Servizi di usare appropriate misure per proteggere la riservatezza e la sicurezza dei vostri Dati Personali. A seconda dello stato dell'arte, i

costi dell'implementazione e la natura del dato da proteggere, mettiamo in atto misure tecniche ed organizzative ai fini di prevenire rischi quali distruzioni, perdita, alterazioni, divulgazioni non autorizzate, o accessi ai vostri Dati.

QUALI SCELTE AVETE?

Accesso, Correzione e Cancellazione:

- Se avete qualsiasi domanda circa questa Informativa o desiderate (i) accedere, rivedere, correggere o richiedere la cancellazione dei vostri Dati o sapere di più circa chi ha accesso a tali informazioni, (ii) fare altri tipi di richiesta, o (iii) segnalare una preoccupazione relativa ai Vostri Dati, dovrete contattare il dirigente per le relazioni con il personale o il District Manager dell'ufficio della filiale al quale la richiesta di assunzione è stata sottoposta. Quando chiedete l'accesso ai vostri Dati, potremmo chiedervi informazioni per verificare la vostra identità e il diritto ad accedere, così come cercare e fornirvi informazioni sui vostri Dati. Faremo del nostro meglio per indirizzare le vostre richieste in tempo e gratuitamente, ad eccezione di quando ci viene richiesto uno sforzo sproporzionato. Se necessitate Assistenza nel predisporre la vostra richiesta, siete pregati di contattare il dirigente per le relazioni con il personale o il District Manager dell'ufficio della filiale al quale la richiesta di assunzione è stata sottoposta.
- Il Vostro diritto ad accedere ai Dati che conserviamo su di voi è soggetto a limiti. La legge può permettere o anche richiederci di rifiutarvi di fornirvi alcuni o tutti i Dati che deteniamo su di voi. Inoltre, i vostri Dati potrebbero essere stati distrutti, cancellati o resi anonimi in accordo alle obbligazioni e pratiche di conservazione dei dati. Nel caso non potessimo fornirvi accesso ai vostri Dati, faremo uno sforzo per spiegare le ragioni per cui vi sono delle restrizioni legali.
- Resteremo responsabili dell'adempimento di tutte le richieste fatte da voi in accordo con la legge locale applicabile anche dopo il trasferimento dei vostri Dati come descritto in questa Informativa

Decisioni Automatizzate:

Generalmente non facciamo promozioni o prendiamo altre decisioni sull'impiego basate unicamente attraverso un processo decisionale automatizzato nel senso previsto e descritto nel REGOLAMENTO (UE) 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO e dalle altre leggi applicabili sulla privacy e sulla tutela dei dati personali.² Nel caso in cui l'elaborazione automatizzata dei dati è utilizzata per definire il vostro profilo o valutare la vostra personalità in ausilio all'assunzione o alla valutazione professionale in Expeditors, Expeditors vi fornirà l'opportunità di esprimere il vostro punto di vista, per esempio, durante un colloquio di lavoro e fornirà ogni altra tutela richiesta dalla legge. Potrete richiedere per iscritto una copia di ogni risultato dei test cui siete stati sottoposti durante il processo di selezione o assunzione.

Richieste, Contestazioni ed Obiezioni: Potete inoltrare richieste contestazioni e/o obiezioni riguardo all'elaborazione dei dati inviando una **richiesta scritta** a

Expeditors International of Washington, Inc.

Legal Department

1015 3rd Ave

Seattle, Washington State 98104

USA

Attn: Melissa Loh, Senior Counsel and Global Data Privacy Officer

By Email: dataprivacy@expeditors.com

² Se previsto dalla legge sulla privacy applicabile nel Vostro paese, voi avete il diritto di evitare di essere soggetti a decisioni elaborate in modo esclusivamente automatizzato, inclusa la profilazione o le decisioni automatizzate che producono effetti legali che vi riguardano e che siano comunque significative per voi.

QUANDO CI SARANNO DEGLI AGGIORNAMENTI ALLA PRESENTE INFORMATIVA SULLA PRIVACY?

Potremmo modificare o aggiornare questa Informativa in qualsiasi momento in conformità con i cambiamenti dei requisiti legali o delle politiche e pratiche interne d'informazione. La versione più aggiornata di questa Informativa regolerà il nostro utilizzo dei vostri Dati Personali.

Data effettiva: 12 Aprile, 2018

*Ultimo aggiornamento:
5 Febbraio 2018*