



## GENDER PAY REPORT FRANCE

Expeditors International France SAS (“Expeditors”) is committed to providing a diverse and inclusive work environment. At Expeditors, our people are our greatest asset and our culture is driven by our commitment to our people, focusing on promotion from within that fosters long-term careers spanning ten or more years.

### WHAT IS THE GENDER PAY GAP?

Under the French Government’s Gender Pay Regulation, companies employing more than 250 employees in France are required to publish their gender pay for all legal entities. The French index measures the difference in the average gross hourly wage between men and women based on five key indicators:

- the wage gap between women and men (Indicator 1);
- difference in individual salary increase rates between women and men (Indicator 2);
- gap in promotion rates between women and men (Indicator 3);
- rate of salary increases for employees who return from maternity leave during the reference period (Indicator 4); and
- the number of employees of the under-represented gender among the ten highest paid employees (Indicator 5).

For the period running 1 January 2020 through 31 December 2020, Expeditors’ global pay equality index score was 81, constituting a 25-point increase since 2019. Expeditors’ score for each key indicator during the same period was:

1. Indicator one: 31 points obtained
2. Indicator two: 20 points obtained
3. Indicator three: 15 points obtained
4. Indicator four: 15 points obtained
5. Indicator five: 0 points obtained

I confirm that the data reported is accurate.

  
\_\_\_\_\_  
Carlos Alonso, Regional Vice President, Southwest Europe



## INDEX DE L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

Expeditors International France SAS (« Expeditors ») s'engage à fournir un environnement de travail diversifié et inclusif. Chez Expeditors, nos employés sont notre plus grand atout et notre culture repose sur notre engagement à l'égard de nos employés. Nous nous concentrons sur une promotion interne qui favorise les carrières à long terme qui durent dix ans et plus.

### QUEL EST L'ÉCART SALARIAL ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES?

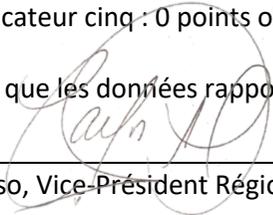
En vertu de la loi avenir professionnel du mois d'août 2018, les entreprises avec plus de 250 employés en France doivent publier leur écart de rémunération entre les sexes pour toutes les personnes employées. L'index Français mesure la différence du salaire horaire moyen entre les hommes et les femmes en fonction de cinq indicateurs clés :

- l'écart salarial entre les femmes et les hommes (Indicateur 1);
- la différence dans les taux d'augmentation salariale individuels entre les femmes et les hommes (Indicateur 2);
- l'écart dans les taux de promotion entre les femmes et les hommes (Indicateur 3);
- le taux d'augmentations salariales pour les employées qui reviennent d'un congé de maternité au cours de la période de référence (Indicateur 4); et
- le nombre d'employés du sexe sous-représenté parmi les dix employés les mieux rémunérés (Indicateur 5).

Pour la période allant du 1er janvier 2020 au 31 décembre 2020, l'indice global d'égalité salariale d'Expeditors était de 81, soit une augmentation de 25 points depuis 2019. Le score d'Expeditors pour chaque indicateur au cours de la même période était de :

1. Indicateur un : 31 points obtenus
2. Indicateur deux : 20 points obtenus
3. Indicateur trois : 15 points obtenus
4. Indicateur quatre : 15 points obtenus
5. Indicateur cinq : 0 points obtenus

Je confirme que les données rapportées sont exactes.

  
\_\_\_\_\_  
Carlos Alonso, Vice-Président Régional, Europe du Sud-Ouest