



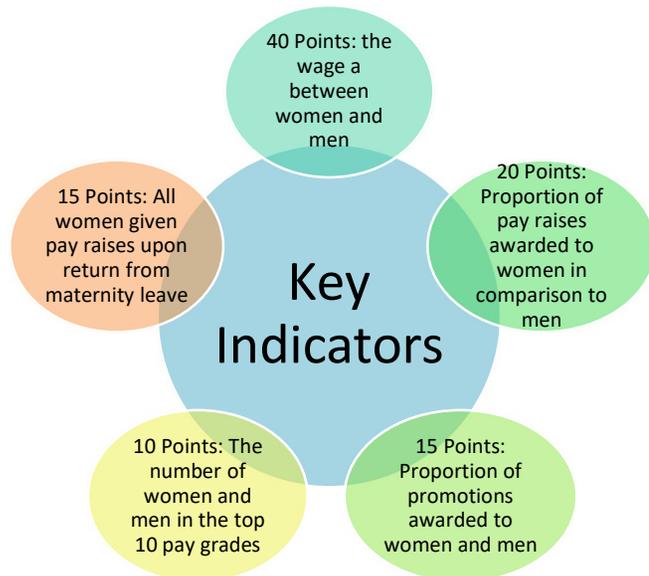
GENDER EQUALITY INDEX REPORT 2022

Expeditors International France SAS (“Expeditors”) is committed to providing a diverse and inclusive work environment. At Expeditors, our people are our greatest asset, and our culture is driven by our commitment to our people, focusing on promotion from within that fosters long-term careers spanning ten or more years.

WHAT IS THE GENDER EQUALITY INDEX?

Under the French Government’s Gender Pay Regulation, companies employing more than 250 employees in France are required to report on their Gender Equality Index. The regulations are designed to increase transparency by measuring key equality metrics so that corrective action can be taken, where necessary, to close the gap.

The regulation measures five equality metrics, with a potential score of 100:



For the period running 1 January 2021 through 31 December 2021, Expeditors’ global pay equality index score was 73. Expeditors’ policies, practices and processes are based on principles of diversity, equity, and inclusion. With these principles guiding our approach to pay and career development, we are confident we can make the changes necessary to enhance our score in the coming years.

I confirm that the data reported is accurate.

Carlos Alonso
Regional Vice President, Southwest Europe



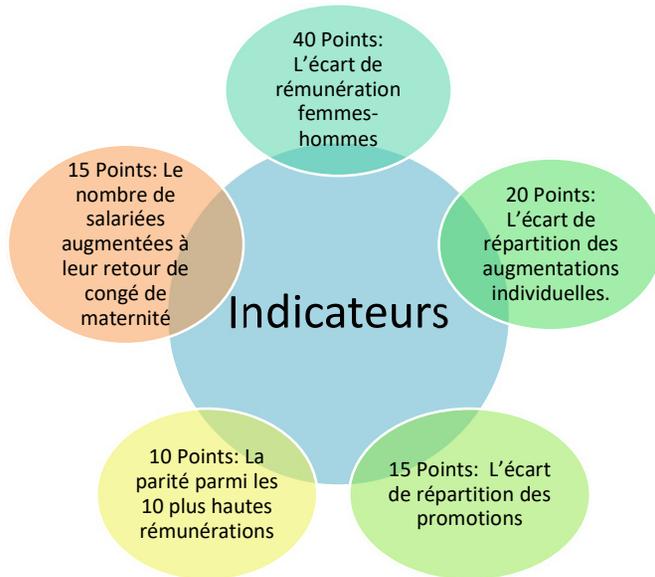
INDEX DE L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES 2022

Expeditors International France SAS (« Expeditors ») s'engage à fournir un environnement de travail diversifié et inclusif. Chez Expeditors, nos employés sont notre plus grand atout et notre culture repose sur notre engagement à l'égard de nos employés. Nous nous concentrons sur une promotion interne qui favorise les carrières à long terme qui durent dix ans et plus.

QUEL EST L'ÉCART SALARIAL ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES?

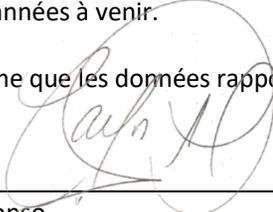
En vertu de la loi avenir professionnel du mois d'août 2018, les entreprises avec plus de 250 employés en France doivent publier leur écart de rémunération entre les sexes pour toutes les personnes employées. Les règlements sont conçus pour accroître la transparence en mesurant les principaux paramètres d'égalité afin que des mesures correctives puissent être prises pour combler l'écart.

Noté sur 100 points, l'index est calculé à partir de 5 indicateurs :



Pour la période allant du 1er janvier 2021 au 31 décembre 2021, le note global de l'indice d'égalité salariale d'Expeditors était de 73. Les politiques, pratiques et processus d'Expeditors sont basés sur les principes de diversité, d'équité et d'inclusion. Avec ces principes guidant notre approche en matière de rémunération et de développement de carrière, nous sommes convaincus que nous pouvons apporter les changements nécessaires pour améliorer notre score dans les années à venir.

Je confirme que les données rapportées sont exactes.



Carlos Alonso
Regional Vice President, Southwest Europe